# ИСКИТИМСКИЙ РАЙОН

# Протокол

Заочного заседания трехсторонней комиссии

по регулированию социально – трудовых отношений

 30.03.2023 №1

Координатор комиссии – Безденежный Б.В.

Секретарь – Науменко Н.А.

В заочном заседании комиссии приняли участие: Тюрьбеева С.В., Лоханов В.Я., Грязнова Е.Ю., Серпенинов А.А., Богатов Ф.Д., Жуков Л.И.

Информация для рассмотрения направлена по электронной почте.

 Рассмотрены вопросы:

1. **О выполнении сторонами социального партнерства обязательств Районного соглашения между  координационным советом профсоюзных организаций Искитимского района, Искитимским Союзом руководителей предприятий и работодателей и администрацией Искитимского района на 2020-2022 годы за 2022 год.**

Районное соглашение заключено между координационным советом организаций профсоюзов в Искитимском районе, территориальным объединением работодателей «Союз работодателей Искитимского района Новосибирской области» и администрацией Искитимского района на 2020-2022 годы, с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Разделом 7 (действие Соглашения, обеспечения контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения) предусмотрено информирование сторонами о ходе выполнения настоящего Соглашения.

 Соглашение направлено на выполнение обязательств, сторонами партнерства, по следующим направлениям:

**Экономика и развитие производства:**

Стороны совместно принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Искитимского района, федеральных программ, государственных программ Новосибирской области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций Искитимского района.

По итогам социально-экономического развития Искитимского района за 2022 год:

За январь-декабрь 2022 года внутренний валовой продукт по району составил 165 305,9 млн. рублей, что на 26,3% больше соответствующего показателя за 2021 год.

За январь-декабрь 2022 года предприятиями промышленности выпущено продукции на сумму 134 858,3 млн. рублей, что на 30,9% больше соответствующего показателя 2021 года.

За январь-декабрь 2022 год объем производства продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств составил 15 130 млн. рублей, что на 4% больше аналогичного показателя прошлого года.

За январь-декабрь 2022 года в районе введено 32 150 кв.м. жилья, что на 50,5% больше соответствующего показателя прошлого года.

Пассажироперевозки в районе осуществляют 2 предприятия и 7 индивидуальных предпринимателей. С административным центром (г.Искитим) регулярным автобусным сообщением соединено 69 населенных пунктов. Перевозка пассажиров осуществляется 36 единицами автотранспорта по 81 маршруту, из них 77 – с предоставлением льготного проезда.

За 2022 год автомобильным транспортом района перевезено 1 967,9 тыс. пассажиров, что на 2,2% меньше аналогичного показателя 2021 года.

**Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.**

Стороны совместно **о**существляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

На территории района реализуются мероприятия государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения».

За содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения за 2022 год обратились 1 818 жителей района, из них 1 314 человек были трудоустроены.

Число зарегистрированных безработных граждан на 01.01.2023 года составило 254 человека, что на 46% меньше, чем за соответствующий период предыдущего года. В составе безработных граждан более половины женщины – 140 человек (55,1%), лица предпенсионного возраста – 55 человек (21,7%), молодежь в возрасте от 16-18 лет – 1 человек.

Уровень зарегистрированной безработицы 0,9% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

Наличие свободных вакантных рабочих мест на 01.01.2023 года – 747.

**Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда.**

 Основные показатели социально-трудовой сферы в отчетном году имели позитивную динамику: рост заработной платы и доходов населения.

Среднемесячная заработная плата по полному кругу предприятий района за отчетный период составила 39 294 рубля на одного работающего, что на 8,8% больше аналогичного показателя 2021 года. Наибольшая величина среднемесячной заработной платы выплачивается на АО «Разрез Колыванский», ООО «Разрез Восточный», Эл 6 Новосибирск, ООО «Компания Металл Профиль Восток».

Величина среднемесячных доходов (номинальных) на душу населения района на начало января 2023 года составила 16 960 рублей – 103,3% к соответствующему показателю за прошлый год.

 Минимального размера оплаты труда в Новосибирской области в 2022 году  составлял с 01.01.2022 года 17 362 рубля, а с 01.06.2022 года 19098 рублей 75 копеек (с районным коэффициентом 1,25) (в 2021 году минимальный размер оплаты труда составлял 15990 руб.)

 Кроме вопросов увеличения заработной платы одной из первостепенных задач всех сторон социального партнерства на сегодняшний день является - не допущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам предприятий.

 Для защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций осуществляет деятельность межведомственная комиссия администрации района по вопросам оплаты труда и снижения нелегальной трудовой занятости работников организаций, находящихся на территории Искитимского района Новосибирской области.

**Охрана труда.**

В качестве приоритетных направлений сотрудничества стороны считают создание безопасных условий труда, на рабочих местах сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

 Для достижения этих целей в районе разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, разработанные в нашем районе на 2021 – 2023 годы, и утвержденные постановлением администрации района от 25.12.2020 года №1297.

Созданию безопасных условий труда и снижению вредных производственных факторов во многом способствует специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В целях координации деятельности по реализации государственной политики в сфере охраны труда в Искитимском районе создана межведомственная комиссия по охране труда. В её работе принимают участие представители администрации района, Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, профсоюза АПК.

**Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы.**

Основной задачей является повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

Стороны совместно **у**частвуют в разработке и реализации целевых социальных программ, в том числе по социальной поддержке малообеспеченных категорий граждан и молодежи, граждан пожилого возраста, развитию культуры, оздоровлению трудящихся и их детей, реабилитации инвалидов и т.д.

По состоянию на 01.01.2023 года в Центре социальной поддержки населения Искитимского района на учете состоит 27 700 получателя мер социальной поддержки. Общий объем средств консолидированного бюджета на предоставление мер социальной поддержки населения за 2022 год составил 866,7 млн. рублей.

Одним из основных направлений работы центра является поддержка семей с детьми. По состоянию на 01.01.2023 года на учете в качестве получателей мер социальной поддержки, предусмотренных семьям с детьми, состоит 5 792 семьи.

В целях оказания социальной поддержки на основе Социального контракта семьям с детьми, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, 171 семье была оказана социальная помощь на общую сумму 16 406,6 тыс. рублей, в т.ч.: 24 – на развитие личного подсобного хозяйства, 19 – на развитие индивидуальной трудовой деятельности, 78 – на поиск работы и 50 – на преодоление трудной жизненной ситуации.

 Искитимский район имеет славную историю побед и подготовки спортсменов высокого уровня, накоплен большой опыт работы по организации и развитию физической культуры и спорта. По итогам 2022 года физической культурой и спортом в районе занимаются 24900 человек, что составляет чуть более 45 % жителей района.

Приоритетными направлениями работы отдела молодежной политики остаются: патриотическое воспитание, лидерство, развитие творческого потенциала, работающая молодежь, туризм и добровольчество.

**Развитие социального партнерства.**

Ведется работа по дальнейшему развитию коллективно-договорного регулирования.

Осуществляется контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, оказывается методическая и практическая помощь по их заключению.

В 130 организациях заключены коллективные договоры, с численностью работающих 11414 человек, охват работающих коллективными договорами, составляет 86,6 % по учитываемому кругу организаций. На 01.01.2023 год на территории Искитимского района действует три отраслевых соглашения, одно территориальное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов в Искитимском районе, территориальным объединением работодателей «Союз работодателей Искитимского района Новосибирской области» и администрацией Искитимского района.

**Решили:** Информацию о выполнении сторонами социального партнерства обязательств Районного соглашения между  координационным советом профсоюзных организаций Искитимского района, Искитимским Союзом руководителей предприятий и работодателей и администрацией Искитимского района на 2020-2022 годы за 2022 год принять к сведению.

**2. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Искитимского района.**

Одной из основных задач обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленных пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон) является задача по обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, которая легла в основу принципа экономической заинтересованности субъектов страхования в улучшении условий и повышения безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, определенного статьей 4 Закона.

Нормативным правовым документом, регулирующим правоотношения между субъектами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в части финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, являются Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.07.2021 № 467н (далее – Правила).

За счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с целью улучшения условий и охраны труда, сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, подлежат расходы страхователя на мероприятия, определенные Правилами.

Наиболее востребованными страхователями в 2021 – 2022 годах мероприятиями, определенными Правилами, являются:

- проведение специальной оценки труда;

- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средств индивидуальной защиты;

- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;

- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (предпенсионеры);

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обучение по охране труда и (или) обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте;

- приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

В целях сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, страхователям необходимо определить мероприятия, предусмотренные Правилами и в соответствии с пунктом 4 Правил обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в срок до 1 августа текущего календарного года.

Заявление с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями предоставляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

По вопросу предоставления заявления о финансовом обеспечении предупредительных мер с прилагаемыми к нему документами (копиями документов) и сведениями, с 1 января 2023 года необходимо обращаться в Клиентскую службу ОСФР по Новосибирской области в Искитимском районе, расположенную по адресу: Новосибирская область, город Искитим, улица Пушкина, д.39 а.

**Решили:** Информацию о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Искитимского района принять к сведению