# ИСКИТИМСКИЙ РАЙОН

# Протокол

заседания трехсторонней комиссии

по регулированию социально – трудовых отношений

28.09.2023 №3

Координатор комиссии – Безденежный Б.В.

Секретарь – Науменко Н.А.

В заседании комиссии приняли участие: Тюрьбеева С.В., Лоханов В.Я., Серпенинов А.А., Жуков Л.И.

Приглашенные: Кабаргина Е.А., Кадникова И.В., Салов М.В., Криницкая П.В., Куянов Р.А., Боярина В.Д., Ясинский С.А.

Рассмотрены вопросы:

1. О состоянии работы с коллективами по социально-трудовым отношениям в организациях района.

Докладчики:

Салов Михаил Викторович - директор МУП ИР «Западное»;

Кадникова Ирина Валентиновна – директор МКОУ «Основная общеобразовательная школа с.Елбаши» Искитимского района Новосибирской области;

Кабаргина Елена Александровна- директор МАУК «Лебедевский центр досуга».

1. О реализации молодежной политики на территории Искитимского района за девять месяцев 2023 года.

Докладчик: Просекова Нина Романовна – делопроизводитель отдела молодежной политики района.

1. О мерах социальной поддержки граждан участников специальной военной операции и членов их семей в Искитимском районе за девять месяцев 2023 года.

Докладчик: Панышева Роза Ивановна – начальник отдела социального обслуживания населения администрации района.

1. О внесении изменений в состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Докладчик: первый заместитель главы администрации района, координатор комиссии Безденежный Борис Валерьевич.

**По первому вопросу:** О состоянии работы с коллективами по социально-трудовым отношениям в организациях района.

**Слушали:**

Салова Михаила Викторовича - директора МУП ИР «Западное».

У нас на предприятии заключен коллективный договор. Действие коллективного договора распространяется на правоотношения, возникшие с 22.12.2020г. и действует до 22.12.2023г.

Все локальные акты разработаны и утверждены: Правила внутреннего трудового распорядка; Положение по организации работы по охране труда; План по улучшению условий охраны труда и др.

Минимальный размер заработной платы работников предприятия устанавливается с учетом компенсационных и стимулирующих выплат и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц. Перечисление заработной платы производится на банковскую карту.

Проведена специальная оценка условий труда в специализированной организации. Декларация по СОУТ сдана 17.01.2022 года.

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, проводятся ежегодные отчеты о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии работы с коллективом по социально-трудовым отношениям в МУП ИР «Западное».
2. Директору МУП ИР «Западное»:

- организовать и провести собрание в трудовом коллективе, обсудить проект коллективного договора;

- заключить коллективный договор и представить на экспертизу и уведомительную регистрацию в отдел по труду администрации Искитимского района до 15.12.2023 года.

3. Отделу по труду администрации Искитимского района, при обращении, оказать организационно-методическую помощь при разработке проекта коллективного договора.

**Слушали:**

Кадникову Ирину Валентиновну - директора МКОУ «Основной общеобразовательной школы с. Елбаши» Искитимского района Новосибирской области.

В соответствии с трудовым законодательством РФ, при отсутствии первичной профсоюзной организации на общем собрание работников в 2020 году была избрана рабочая группа, и был утверждён коллективный договор на 23.10. 2020 - 23.10.2023 год.

В настоящий момент начата работа по заключению нового коллективного договора на 2023-2026 год. Все локальные акты у нас разработаны: Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МКОУ «ООШ с. Елбаши», Правила внутреннего трудового распорядка, План мероприятий по улучшению условий и охране труда и др.

Работникам обеспечены безопасные условия труда, проводятся инструктажи по охране труда, выдается бесплатно специальная одежду, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты. Организуем обучение безопасным методам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим. Работники проходят обязательные медицинские осмотры по заключённому договору за счет средств учреждения.

Последняя специальная оценка условий труда была проведена в мае 2023 года (вредность установлена машинистам котельной, повару). Также в августе 2023 проведена оценка профессиональных рисков работников учреждения.

Заработная плата выплачивается два раза в месяц в соответствии с Трудовым Кодексом. Минимальный размер заработной платы работников, устанавливается с учетом компенсационных выплат, стимулирующих выплат не ниже МРОТ.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии работы с коллективом по социально-трудовым отношениям в МКОУ «Основная общеобразовательная школа с.Елбаши» Искитимского района Новосибирской области.

2. Директору МКОУ «Основная общеобразовательная школа с.Елбаши» Искитимского района Новосибирской области рекомендовать:

- организовать и провести собрание в трудовом коллективе, обсудить проект коллективного договора;

- заключить коллективный договор и представить на экспертизу и уведомительную регистрацию в отдел по труду администрации Искитимского района до 20.10.2023 года;

Отделу по труду администрации Искитимского района, при обращении, оказать организационно-методическую помощь при разработке проекта коллективного договора.

**Слушали:**

Кабаргину Елену Александровну - директора МАУК «Лебедевского центра досуга».

В МАУК «Лебедевский центр досуга» заключен Коллективный договор 02.11.2021г. по 02.11.2023г., регулирующий в учреждении культуры социально-трудовые отношения и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем. В содержание коллективного договора входят 5 приложений:

- «Правила внутреннего трудового распорядка»;

- «Положение об оплате труда в МАУК «Лебедевский центр досуга»;

- «Положение о получении, обработке и хранении персональных данных работников»;

- «План мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

- «Список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам».

В ближайшее время состоится собрание коллектива для обсуждения, возможной корректировки и внесения необходимых изменений в коллективный договор, если таковые будут необходимы.

В октябре 2023 г. планируется подписать новый коллективный договор и утвердить его.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором. Заработная плата выплачивается два раза в месяц.

Проведение медицинских осмотров осуществляется раз в год, за счет организации, для основных сотрудников. Внешние совместители проходят медицинские осмотры по основному месту работы.

Проведение специальной оценки труда проводилось специализированной организацией, декларация по СОУТ сдана 30.06.2021 года.

В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране. Сотрудники проходят обучение по охране труда, за счет организации, в специализированной организации и им выдается удостоверение. Проводятся культурно-просветительская и физкультурно-оздоровительная работа с работниками.

**РЕШИЛИ:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии работы с коллективом по социально-трудовым отношениям в МАУК «Лебедевский центр досуга» Искитимского района Новосибирской области.
2. Директору МАУК «Лебедевский центр досуга» Искитимского района Новосибирской области рекомендовать:

- организовать и провести собрание в трудовом коллективе, обсудить проект коллективного договора;

- заключить коллективный договор и представить на экспертизу и уведомительную регистрацию в отдел по труду администрации Искитимского района до 20.10.2023 года;

3. Отделу по труду администрации Искитимского района, при обращении, оказать организационно-методическую помощь при разработке проекта коллективного договора.

**По второму вопросу**: О реализации молодежной политики на территории Искитимского района за девять месяцев 2023 года.

**Слушали:**

Просекову Нину Романовну - делопроизводителя отдела молодежной политики района.

Отдел молодежной политики администрации района осуществляет свою деятельность в рамках реализации муниципальных программ «Развитие молодежного движения на территории Искитимского района Новосибирской области» и «Профилактика правонарушений в Искитимском районе Новосибирской области».

В настоящее время мы работаем по девяти основным направлениям:

- политика;

- творчество;

- молодежный туризм;

- добровольчество;

- здоровый образ жизни;

- патриотическое и духовно-нравственное воспитание;

- работающая молодежь;

- молодежная избирательная комиссия;

- грантовая поддержка.

На сегодня в районе создано 6 молодежных объединений по различным векторам деятельности (в соответствии со стратегией развития молодежной политики на территории района).

1. МИК – молодежная избирательная комиссия курирует вопросы популяризации избирательного права в молодежной среде. Работа ведётся лично с молодёжью, а так же и посредством распространения информации в социальных сетях.
2. ВК ИР НСО – Волонтёрский корпус Искитимского района существует с 2016 года и осуществляет свою деятельность по трем направлениям: экологическое, событийное и социальное добровольчество. Большая часть работы - это событийное волонтёрство, а именно сопровождение мероприятий коллег.
3. КВН-движение – это сообщество, состоящее из нескольких команд школьников и студентов, а также представителей работающей молодежи.
4. Туристское объединение появилось недавно, толчком к развитию этого направления стали множественные проекты, реализуемые совместно со станцией юных туристов.
5. Совет по молодежной политике при Главе района создается ежегодно. В него входят представители муниципальных образований, которые заинтересованы в развитии молодежной политики на территории своего МО.
6. Методическое объединение или проще – метод назвало себя так недавно, но будет нечестным уменьшить их заслугу в развитии молодежного движения. Метод - это объединение молодежи, которых уже нельзя назвать просто волонтерами. Они несут ответственность за разработку материалов для проведения мероприятий разных форматов: квестов, лекций, форумов, семинаров, советов и прочего.

За 9 месяцев 2023 года нам удалось добиться следующего:

1. Увеличения объёмов финансирования;
2. В этом году поддержано рекордное количество грантов – 17 единиц;
3. Свыше 45% молодого населения района вовлечены в наши мероприятия;
4. Медленно, но верно мы подобрались к отметке «4000 подписчиков в группе отдела В Контакте»;
5. Наша отдельная гордость – наш актив. Ребята в этом году запустили проект помощи животным «Береги хвост» и начали серию интервью с муниципальными служащими;
6. Также Тальменской молодежи удалось получить поддержку области и они успешно реализуют проект «Равняйся на лучших»

**РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию о мероприятиях по реализации молодежной политики на территории Искитимского района за девять месяцев 2023 года.

**По третьему вопросу:** О мерах социальной поддержки граждан участников специальной военной операции и членов их семей в Искитимском районе за девять месяцев 2023 года.

**Слушали:**

Панышеву Розу Ивановну - начальника отдела социального обслуживания населения администрации района.

Администрацией Искитимского района принято 3 нормативно правовых акта по мерам социальной поддержки семей местного уровня. Постановлением администрации Искитимского района от 06.10.2022г. №1003 создан штаб по оказанию содействия участникам специальной военной операции и их семьям. Создана межведомственная комиссия по поддержке участников специальной военной операции и членов их семей на территории Искитимского района. Утвержден Порядок оказания адресной социальной помощи гражданам, участвующим в специальной военной операции и членам их семей. Для оказания экстренной помощи семьям участников СВО организована работа телефона горячей линии в отделе социального обслуживания населения.

Составляются планы мероприятий сопровождения семей участников СВО. В муниципальных образованиях созданы в соц., сетях группы членов семей участников СВО.

Меры социальной поддержки в форме выплат оказываются в центре социальной поддержки населения по месту жительства (пребывания), через клиентскую службу отделения пенсионного и социального страхования.

На территории района постоянно проводится разъяснительная работа по реализации Губернаторского проекта Реабилитационный сертификат для участника СВО, получившего ранение.

Со всеми участниками СВО, получившими ранение и прибывшими в отпуск, составлены беседы о порядке получения реабилитационного сертификата. Всем участникам СВО, прибывшим в отпуск, лично, либо по телефону предложена программа проведения отпуска.

В ходе бесед с участниками СВО и их родственниками поступали просьбы об организации приема врачами ИЦГБ, организации досуга. Все обращения удовлетворены.

За каждой семьей погибшего закреплены кураторы – специалисты по социальной работе КЦСОН. Всем членам семей погибших предлагалась психологическая помощь, содействие в оформлении документов на получение единовременных денежных выплат. За текущий год оказана единовременная материальная поддержка членам семей погибших участников СВО для оплаты товаров, работ, услуг, связанных с погребением. Отцу погибшего участника СВО проведена консультация и оказана помощь в подготовке бизнес-плана на получение материальной поддержки из бюджета района с целью открытия собственного дела по ремонту автомобилей.

Жители Искитимского района направили гуманитарную помощь: продукты питания (консервы, овощи); строительные инструменты; средства гигиены; канцелярские товары; одноразовая посуда; спички; окопные свечи; нашлемники; маскировочные сети; паучки для маскировочных сетей; ленты для сетей; рюкзаки; спортивные сумки; перчатки; одеяла фольгированные; подушки синтепоновые; спальные мешки; белье нательное; носки; противодроновое ружье; квадрокоптер с тепловизором; куклы-обереги.

Общий вес гуманитарной помощи составил – 1476 кг.

Охвачено летним трудом и отдыхом 253 ребенка. Общественные организации района провели сбор школьных принадлежностей, которые вручены 125 школьникам к учебному году.

В течение 2023 года глава района, главы сельсоветов и заместитель главы по социальным вопросам встречались с участниками СВО и семьями участников СВО, проведено 42 встречи. В июле месяце была организована встреча с Губернатором Новосибирской области Травниковым Андреем Александровичем. Проводился также выездной прием специалистов министерства труда и социального развития совместно с председателем Комитетов семей воинов Отечества Новосибирской области Куриной Н.Н., областным военкоматом. В тесном контакте проводится работа с Комитетом семей воинов Отечества Новосибирской области и филиалом государственного Фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества». В районе работает социальный координатор Суханова А.Е.

Членов семей участников СВО приглашают на культурные и спортивные мероприятия: «День Матери»; «Международный женский день»; «День семьи»; «День защиты детей»; межрайонное мероприятие Паратурслет для инвалидов «Вместе мы можем многое»; «День флага России»; мероприятиях по чествованию волонтерских движений, помогающих зоне СВО «Сила в единстве, единство в вере».

13 мая было оказано содействие в доставке жен и матерей в г. Новосибирск на благотворительный балет «Анюта» в НОВАТ.

20 мая члены семей участников СВО посетили концерт академического ансамбля песни и пляски Российской армии им. А.В. Александрова в концертном зале им. А.М. Каца, 10 августа посетили балет «Спартак». 30 июня для детей и жен участников СВО организована поездка в досуговый Центр «Армада», а также подана заявка на ежемесячную поездку до декабря месяца детей из семей участников СВО в досуговый Центр «Армада».

Главой района, заместителем главы администрации по социальным вопросам, начальником ОСОН, социальным координатором проведены выезды в населенные пункты района, а также посещения семей участников СВО.

**РЕШИЛИ:** Принять к сведению информацию о поддержке граждан участников специальной военной операции и членов их семей в Искитимском районе за девять месяцев 2023 года.

**По четвертому вопросу:** О внесении изменений в состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с изменениями кадрового состава необходимо внести изменения в состав комиссии.

**РЕШИЛИ:**

**От администрации района:**

Вывести из состава комиссии - Азарову Татьяну Юрьевну.

Ввести в состав комиссии - Криницкую Полину Викторовну – начальник отдела по труду администрации района.

**От работодателей:**

Вывести из состава комиссии - Богатова Федора Дмитриевича.

Ввести в состав комиссии - Боярину Валентину Дмитриевну - директор МУП ИР «Южное» (по согласованию).

**От профсоюзных объединений и комитетов:**

Вывести из состава комиссии -Танаева Анатолия Гумеровича.

Ввести в состав комиссии - Куянова Романа Алексеевича – председатель первичной профсоюзной организации работников АО «Сибантрацит» Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) (по согласованию).

Координатор комиссии Б.В. Безденежный

Секретарь Н.А. Науменко