

И.о.Главы Искитимского района
Новосибирской области

Б.В.Безденежный

« 19 » 10 2023г

Председатель
Искитимской районной
организации
Профессионального союза
работников народного
образования и науки РФ
Новосибирской области

« 19 » 10 2023г



Согласовано:

Начальник управления образования
Администрации Искитимского района

Н.М.Княжева

« 19 » 10 2023г

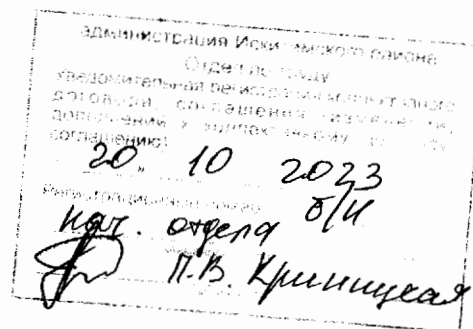
Дополнительное соглашение к отраслевому соглашению по муниципальным образовательным учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, на 2023-2025 годы

Соглашение зарегистрировано в отделе по труду

Администрации Искитимского района

Регистрационный № 8/И

от « 20 » 10 2023г



г.Искитим 2023

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в Территориальное отраслевое соглашение по учреждениям Искитимского района Новосибирской области находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, 2023-2025 годы от 30 января 2023 года между управлением образования администрации Искитимского района Новосибирской области и Искитимской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное отделом труда администрации Искитимского района 30 января 2023 года, регистрационный № 01-23.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия работодателя осуществляет управление образования администрации Искитимского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области (далее – управление образования);

работники Учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Искитимской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Искитимского района Новосибирской области, 2023-2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.2.1. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

2.2.1.1. В пункте 6.1.3.:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия и других отличий, ученой степени и ученого звания право на его изменение в условиях предоставления работником данных работодателю) возникает в следующие сроки:»;

- в абзаце четвертом слова «(при условии предоставления работником данных о освоении квалификационной категории работодателю)» исключить;

- в абзаце пятом после слова «отличия» дополнить словами «, другими отличиями в соответствии с пунктом 4.6. Тарифного соглашения»;

- в абзаце шестом после слова «кандидата наук» дополнить словами «, ученого звания».

2.2.1.2. В пункте 6.1.4. слова «Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196».

2.3. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.3.1. В раздел II «Система оплаты труда и размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений»:

2.3.1.1. В пункте 2.5.3.:

- в абзаце втором слова «в сторону увеличения» заменить словами «(не допуская уменьшения ранее установленного размера ставки заработной платы)»;

2.3.2. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.3.2.1. Пункт 3.1., дополнить абзацем следующего содержания:

«

✓ доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»».

2.3.2.2. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Доплата педагогическим работникам за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» осуществляется в размере не менее 25%* от оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической или наставнической деятельностью.».

2.3.2.3. В пункте 3.9.:

- в строке 9 после слов «Общеобразовательные учреждения» дополнить словами «и учреждения среднего профессионального образования»;

- дополнить строкой 32 следующего содержания:

32	Образовательные учреждения, реализующие программы дополнительного образования, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

- дополнить абзацем следующего содержания:

«За работу в сельской местности по должностям, предусмотренным квалификационными справочниками - руководителей и специалистов учреждений образования, работающих в сельской местности, оплата производится в размере 25% за фактически отработанное время (выполненный объем работы) из расчета оплаты по должностному окладу, ставки заработной платы.».

2.3.2.4. В пункте 3.11.1.:

- в абзаце втором после слова «работника» дополнить словами «с учетом объема учебной (преподавательской) работы»;

- в абзаце третьем слова «(воспитанников) с учетом действующих норм СП» заменить словами «в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек (в сельской местности)»;

- в абзаце восьмом после слов «Разговоры о важном» дополнить словами «и занятия, посвященные профориентации».

2.3.2.5. В пункте 3.11.2. слова «и другую педагогическую деятельность» заменить словами «, за выполнение работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в аудиторную нагрузку, внеурочную деятельность:

- кружковую работу;
- индивидуальную работу с одаренными и отстающими учащимися;
- за организацию и проведение олимпиад;
- за организацию и проведение соревнований;
- за педагогическую деятельность в рамках реализации инновационных программ;
- информационно-просветительские занятия патриотической, нравственной и экологической направленности «Разговоры о важном» и занятия, посвященные профориентации.».

2.3.3. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.3.3.1. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО <*>
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	25	25	25	25
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	43

разных ступеней образования)	результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	-
динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т.п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
	международного уровня	7		13	30
	всероссийского уровня	5		10	23
	регионального уровня	4		7	13
	муниципального уровня	2		4	-
качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области	-	-	-	12
	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	9	-	9	-
реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):				
	международного уровня	12	27	17	16
	всероссийского уровня	12	22	17	13
	регионального уровня	11	17	14	11
	муниципального уровня	10	14	13	10
	уровня учреждения	9	10	12	-
правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	-	-	11

		ся					
		сохранность контингента	от 99 до 100	27	52	52	35
			от 95 до 98	25	47	47	33
			от 90 до 94	23	44	44	29
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями и дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие				
				25	51	36	22
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие				
				18	23	18	14
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие				
				5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения	создание условий для профессионального роста	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при	15	19	15	15

образовательного процесса	педагогических работников	прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%				
	положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15	15
	обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями и модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15	15	-
	участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня,	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	25	25	25	25

		конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"					
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	6	6	6	9
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4	-
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными и правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть				
		сохранение достигнутого соотношения	да	25	25	25	25

		между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <*> и уровнем средней зарботной платы в Новосибирск ой области					
		отсутствие обоснованны х жалоб со стороны родителей (законных представител ей) обучающихся	да	23	23	23	23
		своевременна я подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	15	15	15	15
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательны м учреждением	функциониро вание системы государствен но- общественног о управления	наличие в Учреждении:				
реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно- общественного управления по: (по развитию материально- технической базы, стимулированию персонала и т.д.)			15	15	15	-	
положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений			30	30	30	30	

6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	20	20	20	20
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			10	10	10	10
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			10	10	10	10
ИТОГО:				до 490	до 490	до 490	до 490
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)							
9	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0			
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания	до 750,00		3,0			
		от 750,00 до 1 349,99		2,5			

платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	от 1 350,00 до 2 549,99	2,0
	от 2 550,00 до 5 000,00	1,5
	от 5 000,00	1,0

<*> Профессиональных образовательных учреждений по подготовке педагогических кадров.

<***> Работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Таблица 2

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Критерий выполнения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа Учреждения				
				УВО <***>	УДП О и ППМ С <***>	ЦРМ ТБО <**** >	Мет оди ческ ие цент ры	НИМ РО <**** *>
1	Выполнение за отчетный период согласованного плана мероприятий в рамках государственного задания (бюджетной сметы)	Соответствие и планового фактического объема государственной услуги (работы) и выполнение целевых показателей государственного задания (бюджетной сметы)	соответствие	100	100	110	110	110
2	Эффективность предоставляемых Учреждением услуг (работ)	Отсутствие объективных жалоб на качество предоставляемых услуг (работ)	отсутствие	56	56	56	56	56
		Организация инновационной экспериментальной деятельности	наличие	50	50	-	50	50

		Учреждения: эксперимент, апробация. Участие в конкурсах, грантах, программах, проектах и т.д.						
		Отсутствие замечаний по исполнению запросов и поручений Министерства в части уставной деятельности Учреждения	отсутствие	45	60	55	35	55
3	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	Отсутствие нарушений, выявленных при проведении плановых и внеплановых проверок	отсутствие	23	23	38	23	23
		Отсутствие нарушений по содержанию и срокам исполнения финансовых документов и статистических отчетов, в т.ч. обязательств перед ФНС, ФСС, ПФ РФ по НСО и др.	отсутствие	35	35	50	35	35
		Отсутствие на первое число каждого месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам	отсутствие	20	20	20	20	20

	(договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения							
	Отсутствие нарушений выполнения условий соглашений, графиков платежей	отсутствие	45	30	40	30	20	
1	Создание условий для работы и профессио нального роста работнико в Учрежден ия	Укомплектованнос ть квалифицированны ми кадрами	наличие	35	30	30	25	25
	Наличие системы профессионального развития сотрудников, в том числе обучение сотрудников в аспирантуре, магистратуре	наличие	20	15	20	35	25	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения	отсутствие	21	21	21	21	21	
	Отсутствие нарушений норм охраны труда и случаев профессионального травматизма	отсутствие	20	20	20	20	20	
	Состояние зданий и сооружений соответствует нормам СанПиН	да	-	10	10	10	10	
5	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)	да	10	10	10	10	10	

Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)	да	10	10	10	10	10
	ИТОГО:	до 490	до 490	до 490	до 490	до 490

Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчетный счет Учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств Учреждения)

7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности		3,0
	Объем средств, полученных за отчетный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00 от 750,00 до 1 349,99 от 1 350,00 до 2 549,99 от 2 550,00 до 5 000,00 от 5 000,00	3,0 2,5 2,0 1,5 1,0

- <*> Государственные автономные учреждения, оказывающие услуги в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти Новосибирской области в сфере высшего образования.
- <***> Учреждения дополнительного профессионального образования и центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.
- <****> Центры развития материально-технической базы.
- <*****> Институт мониторинга развития образования.

III. Заключительные положения

- 3.1. Соглашение вступает в силу с 1 сентября 2023 года, за исключением пункта 2.3.3 Соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2023 года.
- 3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.