



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Система управления охраной труда как основа обеспечения безопасности труда в организациях. Качество оказания услуг в области охраны труда

КУЧЕРЯВЕНКО

Людмила Владимировна

начальник отдела управления охраной труда и государственной
экспертизы условий труда управления труда
министерства труда и социального развития Новосибирской области



Статья 214 Трудового Кодекса Российской Федерации



Работодатель обязан обеспечить:

**создание и функционирование системы управления
охраной труда**

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н
"Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной
труда"**

Что предусмотреть в положении о СУОТ:

- Политику (стратегию) и цели в области охраны труда;
- Обеспечение функционирования СУОТ - процедуры, необходимые для достижения этих целей (распределение обязанностей в сфере охраны труда);
- Планирование мероприятий по реализации процедур;
- Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- Планирование улучшений функционирования СУОТ;
- Управление документами СУОТ (документы, на основании которых разработано положение);
- Определение территории, на которой оно действует;
- Определение лиц, на которых распространяется документ.



Политика (стратегия) и цели в области охраны труда



В Положении необходимо изложить цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников

**Раздел в СУОТ -
будет считаться
политикой
(стратегией)
организации в
области охраны
труда**

**1.Цели
2. Обязательства
работодателя по:**
*-устранению опасностей
-снижению уровней
профессиональных
рисков
-совершенствованию
СУОТ*

**Ссылка в положении о
СУОТ на действующую
политику в локальном
нормативном акте**



Обеспечение функционирования СУОТ



Перечень процессов:

1. Базовые
2. Обеспечивающие допуск работника к самостоятельной работе
3. Обеспечивающие безопасную производственную среду
4. Сопутствующие
5. Процессы реагирования на ситуации

Перечень действий:

1. Планирование и выполнение мероприятий
2. Контроль планирования и выполнения мероприятий, анализ
3. Формирование корректирующих действий по совершенствованию СУОТ
4. Управление документами
5. Информирование работников и взаимодействие с ними
6. Распределение обязанностей для функционирования СУОТ



Планирование мероприятий по охране труда



В положении о СУОТ указывается, что у вас утверждается план мероприятий, определяется порядок его утверждения и реализации



**Контроль функционирования СУОТ и мониторинг
реализации процедур**



**В положении о СУОТ указываются:
Объекты контроля
Критерии оценки показателей в области охраны труда,
Основные виды контроля**



Планирование улучшений функционирования СУОТ



Порядок формирования корректирующих действий (основания для корректировки, сроки, ответственные лица, способ оформления результатов)

на основе:

- результатов выполнения мероприятий по охране труда,
-выполнения мероприятий, разработанных по результатам расследований аварий (инцидентов),
микрповреждений (микротравм), несчастных случаев на производстве, профессиональных
заболеваний,*
- выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов
государственной власти,*
- предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а
также иных заинтересованных сторон*



Управление документами СУОТ



В положении о СУОТ устанавливаются:

Порядок:

- разработки
- согласования
- утверждения и пересмотра документов СУОТ
- сроки хранения

(Если такой порядок определен другим актом, то делается ссылка)



Информирование работников



1. Порядок информирования работников.

2. Взаимодействие с работниками по вопросам:

- определение потребностей и ожиданий работников;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков, планирование мероприятий по управлению ими и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в локальных нормативных актах обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, их участия при обсуждении и решении вопросов охраны труда.



Распределение обязанности для функционирования СУОТ



Чтобы вы могли обеспечивать функционирование СУОТ, рекомендуется:

- определить компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;
- обеспечить подготовку работников в области выявления опасностей и реализации мер реагирования на них;
- обеспечить непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;
- документировать информацию о таком обучении и повышении квалификации.



Утверждение положения о СУОТ и ознакомление работников



Положение о СУОТ утвердите с учетом мнения профсоюза или иного
уполномоченного органа (при наличии).
Утвердить документ можно приказом.

Ознакомьте работников с положением о СУОТ под подпись ([ч. 2 ст. 22](#) ТК РФ).
Новых работников ознакомить до подписания трудового договора.



Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

ЕСЛИ У ВАС НЕТ ПОЛОЖЕНИЯ О СУОТ

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

предупреждение или административный штраф **от 2 тыс. до 5 тыс. руб.**
- для должностных лиц;
предупреждение или административный штраф **от 50 тыс. до 80 тыс. руб.** - для организации.



МЕРЫ ПО ПОДДЕРЖКЕ ГРАЖДАН И ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ

↶ Версия для слабовидящих

🔍 Поиск

👤 Личный кабинет ▾

Министерство труда и социального развития Новосибирской области

Обращения граждан ▸



COVID-19: ситуация в регионе



ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЗНИКАЮТ ВСЕХ

Министерство

Деятельность

Документы

Службы и учреждения



Главная ▸ Труд ▸ Охрана труда ▸ Нормативные акты

- Охрана труда
- Государственная экспертиза условий труда
- Государственное управление охраной труда в Новосибирской области
- Дни охраны труда в Новосибирской области
- Конкурсы
- Нормативные акты**

Дата изменения: 25.03.2022 09:19

[Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу в 2022 году в связи с новой редакцией раздела X Трудового кодекса Российской Федерации](#)

[Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу в 2021 году](#)

Основы законодательства об охране труда (общие вопросы)

- [СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»](#)
- [ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" \(введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст\) \(ред. от 31.10.2013\)](#)