

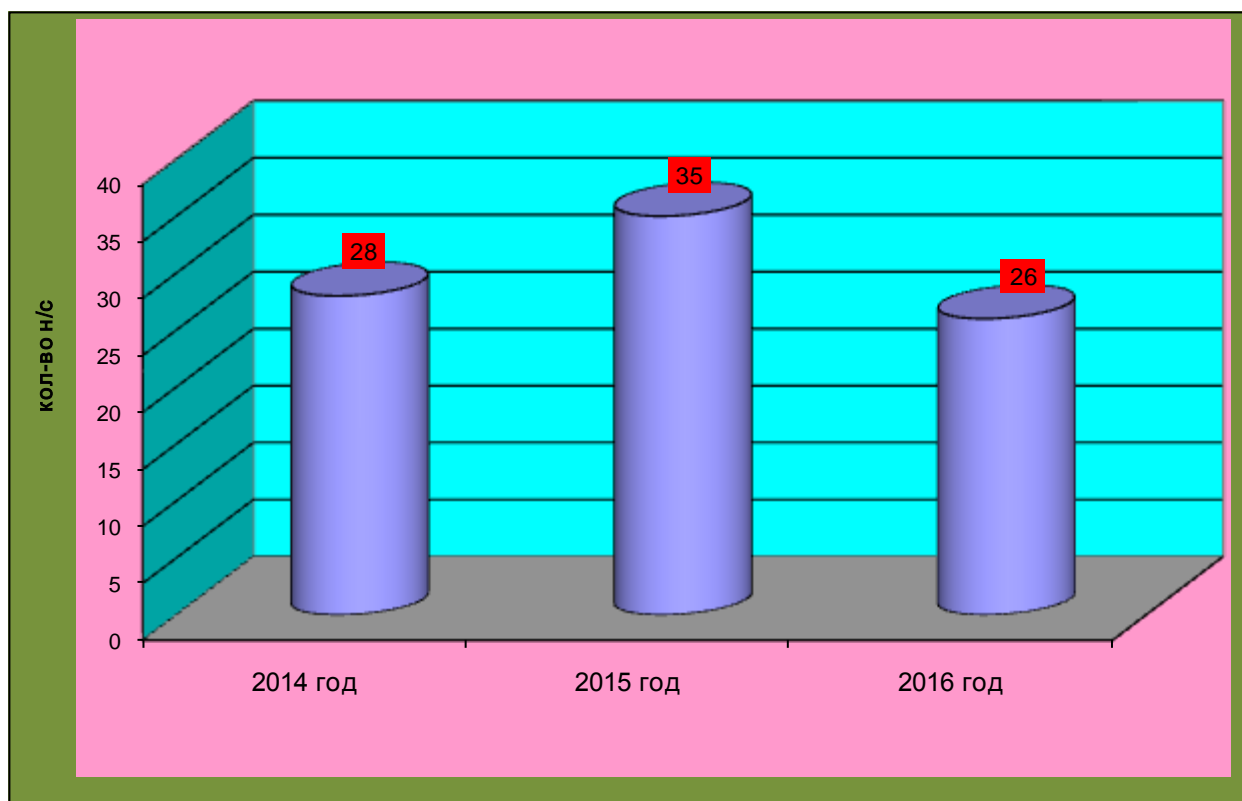
## Информационно – аналитическая записка о состоянии условий и охраны труда в организациях Искитимского района за 2016 год

Сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний граждан трудоспособного возраста – основное направление государственной политики в области охраны труда. Для достижения этих целей в районе разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Искитимском районе на 2015-2017 годы, утвержденные постановлением Главы района от 28.04.2015 № 910.

Основным показателем эффективности работы предприятий и администрации района по охране труда является уровень производственного травматизма, сложившийся в течение анализируемого периода.

За прошедший год общее количество несчастных случаев существенно снизилось с 35 в 2015 году до 26 в 2016 (более чем на 25%). Однако количество тяжелых случаев возросло (в 2015 году – 4, в 2016 – 7), кроме того в этом году не обошлось без одного смертельного случая, который произошёл в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ». До этого в районе три года подряд погибших на производстве не было. Несчастные случаи произошли в девяти организациях района, в которых пострадало 27 человек (был зафиксирован один групповой несчастный случай – дорожно-транспортное происшествие), из них 7 женщин.

### Динамика производственного травматизма по предприятиям Искитимского района за период 2014–2016 гг.



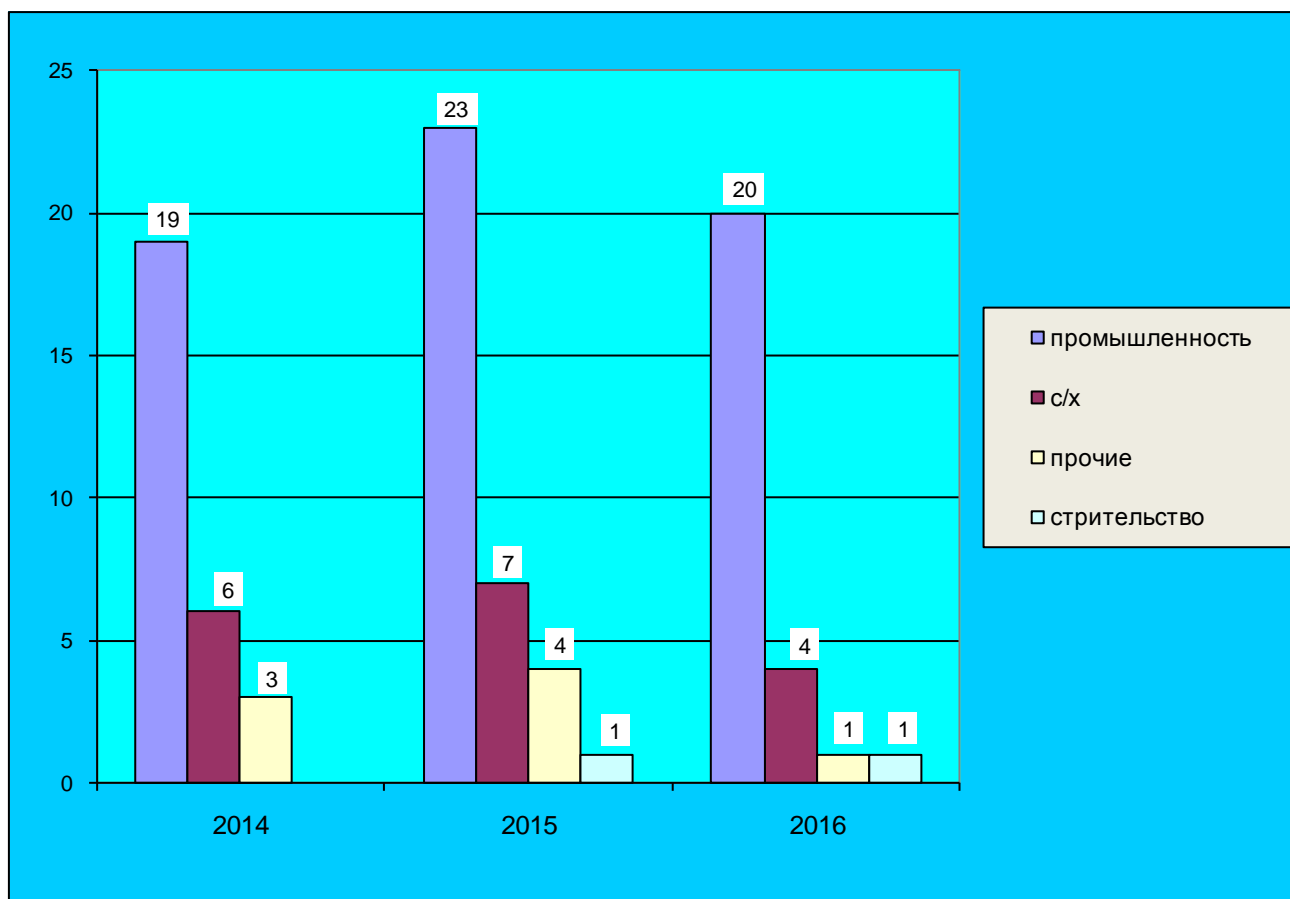
В разрезе отраслей наихудшее положение с производственным травматизмом сложилось в промышленности – 20 несчастных случаев (в прошлом году было 23), основная часть которых пришлась на Сибирский филиал ООО «Компания Металл Профиль», ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» и АО «Сибирский антрацит». Степень тяжести этих случаев также возросла – пять тяжёлых и один смертельный случаи.

В сельском хозяйстве число несчастных случаев по сравнению с прошлым годом уменьшилось с 7 в 2015 году до 4 в 2016 году.

Снизилось количество несчастных случаев и в бюджетных организациях с четырёх до одного.

Второй год подряд в строительстве регистрируются по одному тяжёлому несчастному случаю.

### Динамика несчастных случаев на производстве по отраслям экономики за 2014 – 2016 гг.



Структура производственного травматизма сложилась следующим образом.

В промышленности произошло 20 несчастных случаев, или 77 % от общего количества, в том числе:

- 7 лёгких несчастных случаев в Сибирском филиале ООО «Компания Металл Профиль»,
- 5 несчастных случаев, из них 2 тяжёлых и 1 смертельный, в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»,

- 4 несчастных случая, из них 2 тяжёлых, в АО «Сибирский антрацит»,  
- 2 несчастных случая, из них 1 тяжёлый, в ООО «Линёвский завод металлоконструкций»,

- 2 несчастных случая в ОАО «Линёвский домостроительный комбинат».

В сельском хозяйстве – 4 несчастных случая, или 15% от общего количества, в т.ч.:

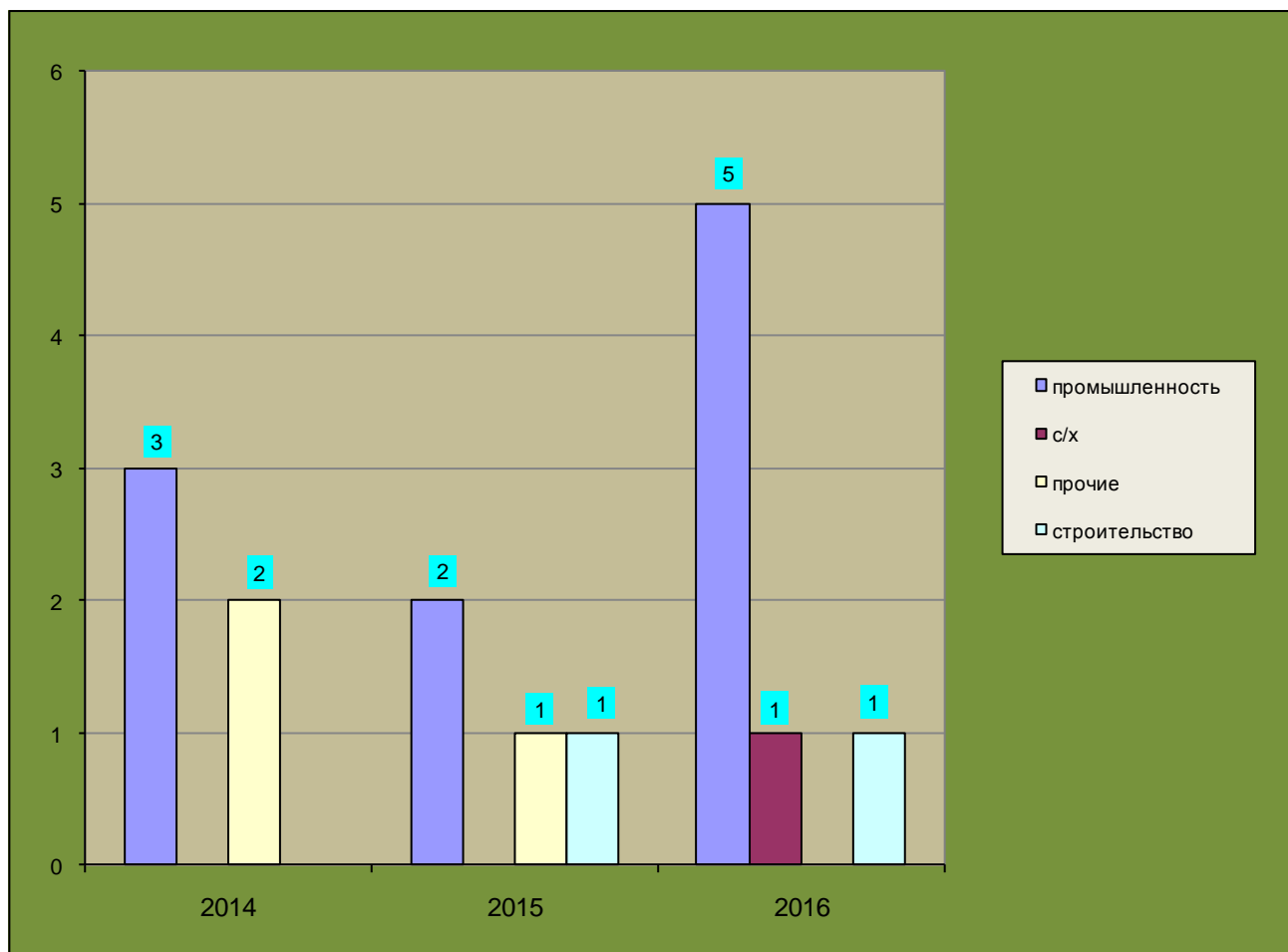
- 3 несчастных случая, из них 1 тяжёлый и 1 групповой, произошли в АО «Птицефабрика Евсинская»,

- 1 лёгкий несчастный случай в ОАО «Новосибирская птицефабрика».

В строительстве – 1 тяжёлый несчастный случай (4% от общего количества) в ООО «Стальмонтаж».

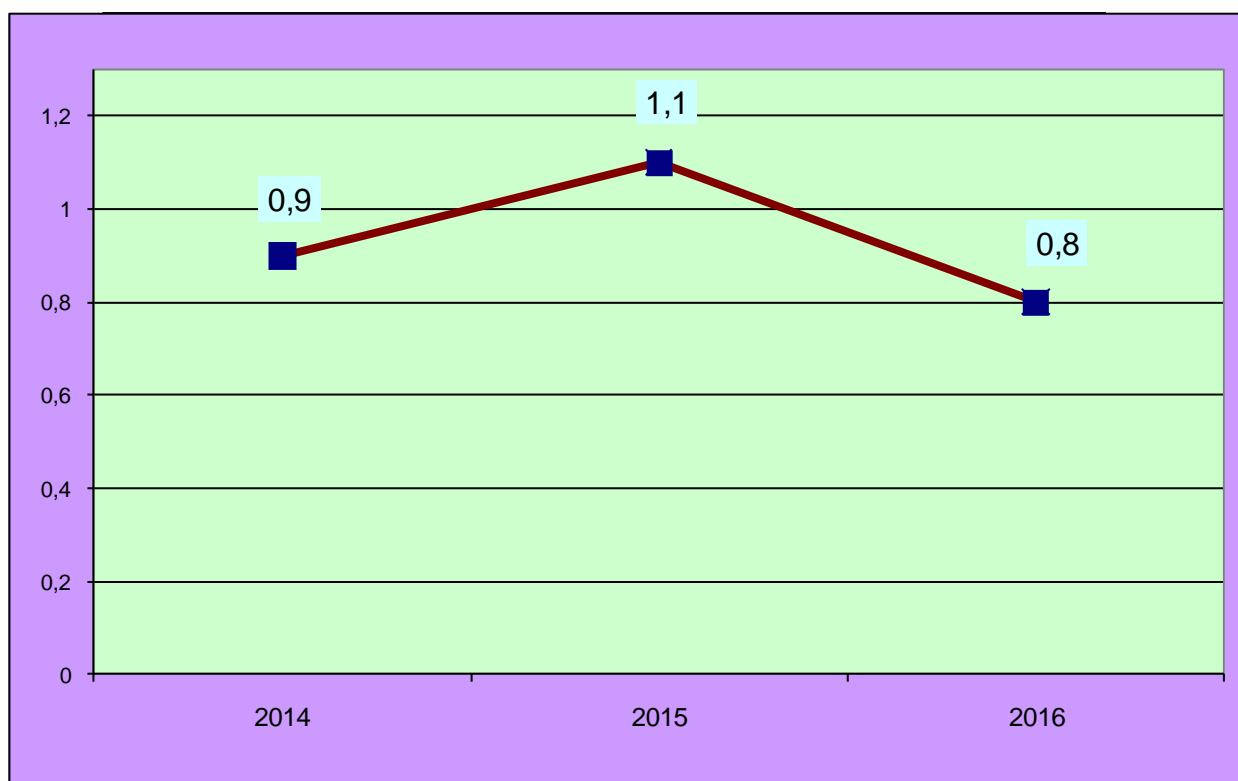
В бюджетных учреждениях – 1 лёгкий несчастный случай, или 4% от общего количества, в МКОУ "СОШ п. Степной им. Никифорова В.С."

### Динамика тяжелых несчастных случаев на производстве по отраслям экономики за 2014 – 2016 гг.



Коэффициент частоты (Кч) производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих) в прошедшем году составил 0,8.

**Динамика частоты производственного травматизма  
(в расчёте на 1000 работающих) за период 2014–2016 гг.**



По предприятиям коэффициент частоты за 2016 год составил:

- Сибирский филиал ООО «Компания Металл Профиль» - 18,1 (2015 г. – 2,2),
- ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» - 2,7 (2015 г.-3,0),
- АО «Сибантрацит» - 1,8 (2015 г. – 1,8),
- ОАО «ЛДСК» - 3,7 (2015 г. – 14,6),
- ООО «Линёвский завод металлоконструкций» - 6,2 (2015 г. – 0),
- АО «П/ф Евсинская» - 5,1 (2015 г. – 2,6),
- ОАО «Новосибирская птицефабрика» - 0,5 (2015 г.- 1,0),
- МКОУ "СОШ п. Степной им.Никифорова В.С." - 28,6 (2015 г. – 0),
- ООО «Стальмонтаж» - 14,7 (2015 г. – 17,2).

Основными причинами производственного травматизма в 2016 году явились:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- конструктивные недостатки оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- недостаточный контроль работодателя за исполнением работниками требований охраны труда, использования СИЗ.

Наряду с травматизмом на производстве ежегодно в Искитимском районе выявляются несколько случаев профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными условиями труда. В 2016 году выявлено 17 случаев профзаболеваний. Из них:

13 – в АО «Сибантрацит»,  
3 – в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»,  
1 – в ОАО «ЛДСК».

**Количество профессиональных заболеваний по предприятиям района  
за 2007 – 2016 гг.**

Года	ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ- НовЭЗ»	ЗАО «Сибантрацит»	ОАО «ЛДСК»	ОАО «Птицефабрика «Евсинская»	Всего
2007	6	3			9
2008	5	4			9
2009	8	3	1		12
2010	6	16			22
2011	7	5		1	13
2012	4	6			10
2013	5	4			9
2014	6	13			19
2015	4	6			10
2016	3	13	1		17

Причины профзаболеваний в АО «Сибантрацит»:

- фиксированная рабочая поза;
- повышенная вибрация при работе на бульдозерах и экскаваторах.

Основным направлением для устранения данных причин является дальнейшее обновление машинного парка. Кроме того, была проведена реконструкция вентиляционных систем заданий и сооружений обогатительной фабрики №2, ремонт и переоборудование зоны технического осмотра. Для снижения вибрации продолжилась замена сидений на экскаваторах и бульдозерах на самоамортизирующие.

Причины профзаболеваний в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»:

- вредные воздействия углеродной пыли и смолистых веществ;
- длительный стаж работы в условиях вибрации.

Для уменьшения воздействий на работников запылённости в 2016 году в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» была проведена реконструкция системы аспирации и системы пылеуборки на отдельных рабочих местах в смесительно-прессовом цехе, установлены системы местной вытяжной вентиляции «Совплим» на сварочном участке и участке наплавки ремонтно-механической службы, что позволило снизить содержание углеродной пыли и смолистых веществ на этих участках производства. Кроме того, для снижения вибрации приобретены и заменены 13 кресел на мостовых электрических кранах на самоамортизирующие.

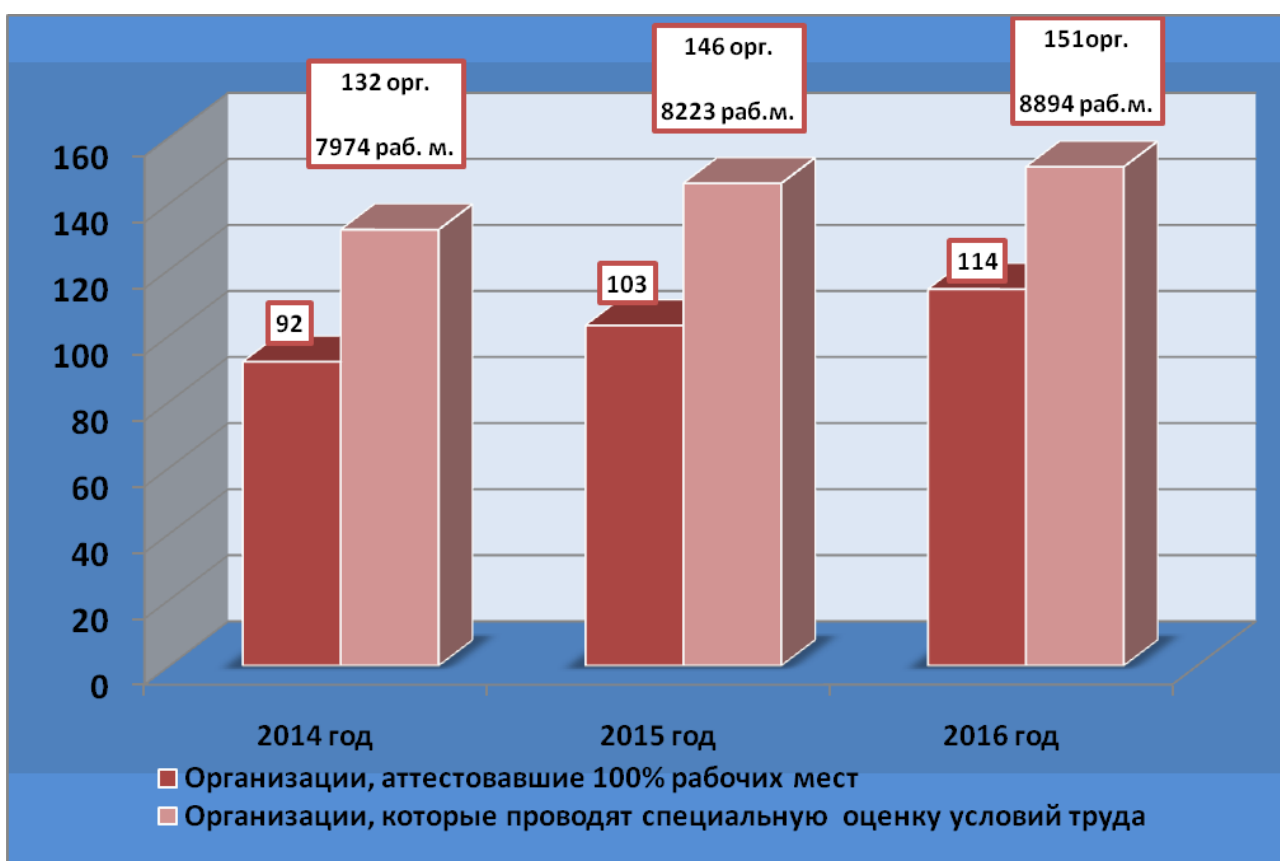
Причина профзаболевания в ОАО «Линёвский домостроительный комбинат» - длительный стаж работы в условиях воздействия марганца в сварочных аэрозолях.

В целях снижения влияния вредного производственного фактора на сварочном участке была проведена полная замена системы местной вытяжной вентиляции.

Средства индивидуальной защиты работникам на данных предприятиях выдаются согласно отраслевым нормам с учётом итогов проведённой аттестации (спецоценки) рабочих мест. В этом году ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» и АО «Сибантрацит» закончили проведение очередного этапа плановой специальной оценки условий труда на рабочих местах, на основании которой разработаны новые мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников. Плановая специальная оценка условий труда на рабочих местах в ОАО «ЛДСК» намечена на 2017 год.

Созданию безопасных условий труда и снижению вредных производственных факторов во многом способствует специальная оценка условий труда на рабочих местах.

## АТТЕСТАЦИЯ (СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА) РАБОЧИХ МЕСТ в организациях района



Всего в районе на 01.01.2017 года провели и проводят аттестацию (специальную оценку условий труда) 151 организация. Из них аттестовано 100% рабочих мест в 114 организациях. В общей сложности на 01.01.2017 года обследовано 8894 рабочих места. Увеличение по отношению к прошлому периоду составило 108%. На сегодняшний день главная задача – завершить

проведение специальной оценки условий труда на всех предприятиях района в 2018 году.

Однако здесь особо остро встанет вопрос о проведении специальной оценки условий труда на малых и микропредприятиях (в основном это организации торговли и сферы услуг). Их количество в разы больше, чем число тех организаций, которые эту работу ведут планомерно и постоянно.

Ещё одна проблема, которую нам предстоит решать в этом году, это проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации, у которых закончились сроки действия аттестации рабочих мест, проведённой в 2012 году. А это порядка 30% всех образовательных организаций района.

В целях повышения эффективности предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости работников, создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, распространения передового опыта и методов работы в районе в 2016 году был проведён ряд мероприятий:

- в марте был проведен семинар-совещание с руководителями и специалистами организаций района по вопросам состояния условий и охраны труда. Семинар проводился с привлечением представителей профсоюзных органов (райкома и обкома профсоюзов), Искитимского территориального отдела Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, учебных центров, организаций, занимающихся спецоценкой рабочих мест, реализацией спецодежды;

- в апреле управлением сельского хозяйства администрации района была проведена научно-практическая конференция «Стратегия и тактика проведения весенне-полевых работ в Искитимском районе в 2016 году» с участием руководителей и главных специалистов организаций агропромышленного комплекса, представителями СО РАН, ЗАО «Агроснаб», Гостехнадзора и др. Среди прочих вопросов обсуждалось соблюдение требований охраны труда при проведении весенне-полевых работ;

- в августе управлением сельского хозяйства был проведён семинар-совещание с руководителями и специалистами сельхозпредприятий по проведению уборочных работ. Наряду с технологическими вопросами рассматривались и вопросы охраны;

- в ноябре проведён семинар с главами муниципальных образований Искитимского района. Один из вопросов повестки – состояние условий и охраны труда в подведомственных им учреждениях.

В 2016 году продолжила работу межведомственная комиссия по охране труда. В течение года было проведено 4 заседания, на которых подведены итоги работы комиссии за 2015 год, утвержден план работы на 2016 год, а также подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучшая организация Искитимского района по охране труда» в 2015 году.

Победителями конкурса были признаны:

по первой группе среди предприятий промышленности и строительства:

- 1 место ООО «ЛЗМК»
- 2 место ЗАО «ЭЛСИ Стальконструкция»
- 3 место ОАО «ЛДСК»

по второй группе среди предприятий транспорта, ЖКХ, связи прочего материального производства:

- 1 место МУП «ЖЭО»
- 2 место МУП «ЖКХ с. Тальменка»
- 3 место МКП ЖКХ «Улыбинское»

по третьей группе среди предприятий сельского хозяйства, торговли и переработки сельхозпродукции:

- 1 место ЗАО «Виртекс»
- 2 место АО «Новосибирская птицефабрика»
- 3 место ЗАО «Степное»

по четвёртой группе среди предприятий бюджетной сферы:

- 1 место ГБПОУ «Искитимский центр профессионального обучения»
- 2 место ГАУССО НСО «Завьяловский психоневрологический интернат»
- 3 место МКДОУ детский сад «Красная шапочка»

В течение года на заседаниях комиссии были рассмотрены вопросы:

- исполнение требований охраны труда в организациях ЖКХ:

МУП «УК Евсинского сельсовета», ООО "ЭНЕРГОСЕРВИС";

- исполнение требований охраны труда в бюджетных организациях:

МКДОУ детский сад Родничок с. Лебедевка, МКОУ СОШ с. Лебедевка, МКДОУ детский сад «Гнёздышко п. Степной», МКУК «Центр досуга п. Степной», МКУДО «Искитимская районная станция юных туристов»;

- исполнение требований охраны труда в организациях малого бизнеса:

ООО «Стиль - Z», ООО «Домовёнок», ООО «Сибальянс»;

- о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях:

МКУ ДО «Центр дополнительного образования детей», ООО «Янтарь», ООО «Фаэтон»;

- исполнение требований охраны труда в организациях культуры: МКУК

Бурмистровского сельсовета «КДЦ», МКУ «Евсинский ДК», МБУК «Чернореченское досуговое объединение»;

- о проведении предварительных, периодических и углублённых медосмотров в организациях Искитимского района;

- исполнение законодательства по охране труда в организациях с высоким уровнем травматизма за прошедший год: Сибирский филиал ООО «КОМПАНИЯ МЕТАЛЛПРОФИЛЬ», АО «Птицефабрика «Евсинская», ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»

и другие вопросы, касающиеся охраны труда.

В 2016 году была продолжена практика рассмотрения вопросов, связанных с организацией охраны труда, на заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В сентябре состоялось заседание, на котором отдельным вопросом рассматривалось состояние условий и охраны труда в организациях ЖКХ района. В течение года в ходе рассмотрения вопросов о состоянии работы с



коллективами по социально-трудовым отношениям в обязательном порядке анализировались условия и состояние охраны труда в приглашённых организациях, также проведение спецоценки рабочих мест.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте требует огромной повседневной работы, невозможной без прочного запаса знаний в вопросах охраны труда, как работодателей, специалистов так и самих работников.

В 2016 году прошли обучение с отрывом от производства и аттестованы 199 человек (в т.ч. руководители и их заместители – 72 чел, специалисты по охране труда, члены комиссий и уполномоченные по охране труда, руководители среднего звена – 127 чел).

Вопросы улучшения условий и охраны труда на предприятии должны решаться в основном путём развития и совершенствования социального партнёрства между работодателями и работниками. В тех организациях, где заключены коллективные договоры, эти проблемы решаются наиболее успешно. При проведении регистрации в отделе по труду в них обязательно проверяется наличие локальных актов, относящихся к разделу «Охрана труда. При необходимости делаются замечания и даются рекомендации по их устранению.

В организациях района на 01.01.2017 г. заключены и зарегистрированы в отделе по труду 132 коллективных договора (на 01.01.2016 г. – 131). Общая численность работников, охваченных действующими коллективными договорами, составляет 12 889 человек.

В целях осуществления контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в организациях района в течение 2016 года отделом по труду на плановой и внеплановой основе проводились обследования состояния условий и охраны труда в организациях района. За прошедший год было проведено 28 проверок, в том числе: 1 – в организации сельского хозяйства, 2 – на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, 8 – на предприятиях промышленности, строительства и услуг, 17 – в учреждениях бюджетной сферы.

В результате проведенной работы выявлено, что к наиболее часто повторяющимся нарушениям относятся:

- несвоевременное проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- просроченные инструкции по охране труда или их отсутствие по отдельным видам профессий и работ;
- нерегулярное и неполное проведение медицинских осмотров;
- выдача спецодежды не в полном объёме;
- не проведение специальной оценки условий труда.

Кроме того, проведённые обследования раз за разом подтверждают практически прямую зависимость состояния охраны труда от численности

работников в организации. При численности предприятия от 10 человек и ниже руководители знают об охране труда только понаслышке или не знают вообще.

И, конечно, следует учесть, что решение вопросов охраны труда не должно замыкаться только на службе охраны труда. Достижение надлежащего уровня безопасности возможно только в результате коллективных усилий, когда каждый без исключения работник, начиная от рабочего и заканчивая первым руководителем, будет на своём месте сознательно и добросовестно выполнять возложенные на него обязанности в части охраны труда, придавая этому аспекту первостепенное значение.

В связи с вышеизложенным основными целями и задачами в области улучшения условий и охраны труда в Искитимском районе в 2017 году являются:

- дальнейшее снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района;
- реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Искитимском районе на 2015-2017 годы, разработка новых мероприятий на последующие 2018-2020 годы;
- продолжение проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории района;
- обеспечение работников предприятий достоверной информацией о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также о принимаемых мерах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- изучение и распространения передового опыта работы по охране труда в организациях района;
- совершенствование системы обучения по охране труда, повышение его качества и эффективности;
- улучшение сотрудничества в области охраны труда работодателей и работников на основе социального партнёрства, активизация в этих целях деятельности комитетов по охране труда, уполномоченных лиц от трудового коллектива;
- формирование культуры безопасного и здорового труда, усиление личной мотивации и ответственности работника за свою безопасность.