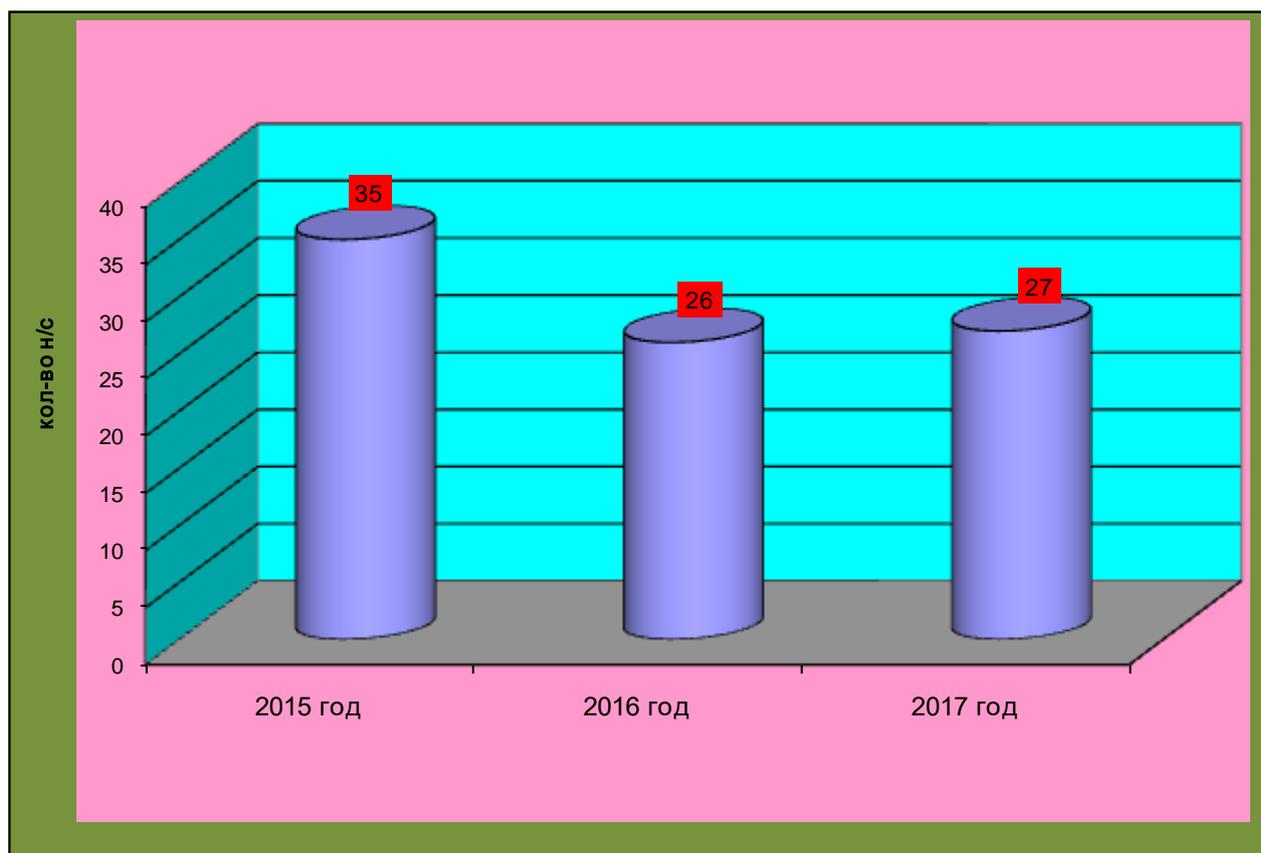


Информационно – аналитическая записка о состоянии условий и охраны труда в организациях Искитимского района за 2017 год

Обеспечить эффективность системы управления охраны труда можно только путём согласованных действий органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профессиональных союзов. Для достижения этих целей в районе были разработаны и реализовывались мероприятия по улучшению условий и охраны труда в Искитимском районе на 2015-2017 годы, утвержденные постановлением Главы района от 28.04.2015 № 910.

Рассматривая динамику производственного травматизма в течение последних 3-х лет, нужно отметить, что количество несчастных случаев по сравнению с предыдущими годами уменьшилось и стабилизировалось. Это говорит о росте внимания к вопросам охраны труда в организациях района. Количество тяжелых случаев по сравнению с прошлым годом также уменьшилось, до двух. Несчастные случаи произошли в одиннадцати организациях района, в которых пострадало 27 человек, из них 7 женщин.

Динамика производственного травматизма по предприятиям Искитимского района за период 2015–2017 гг.



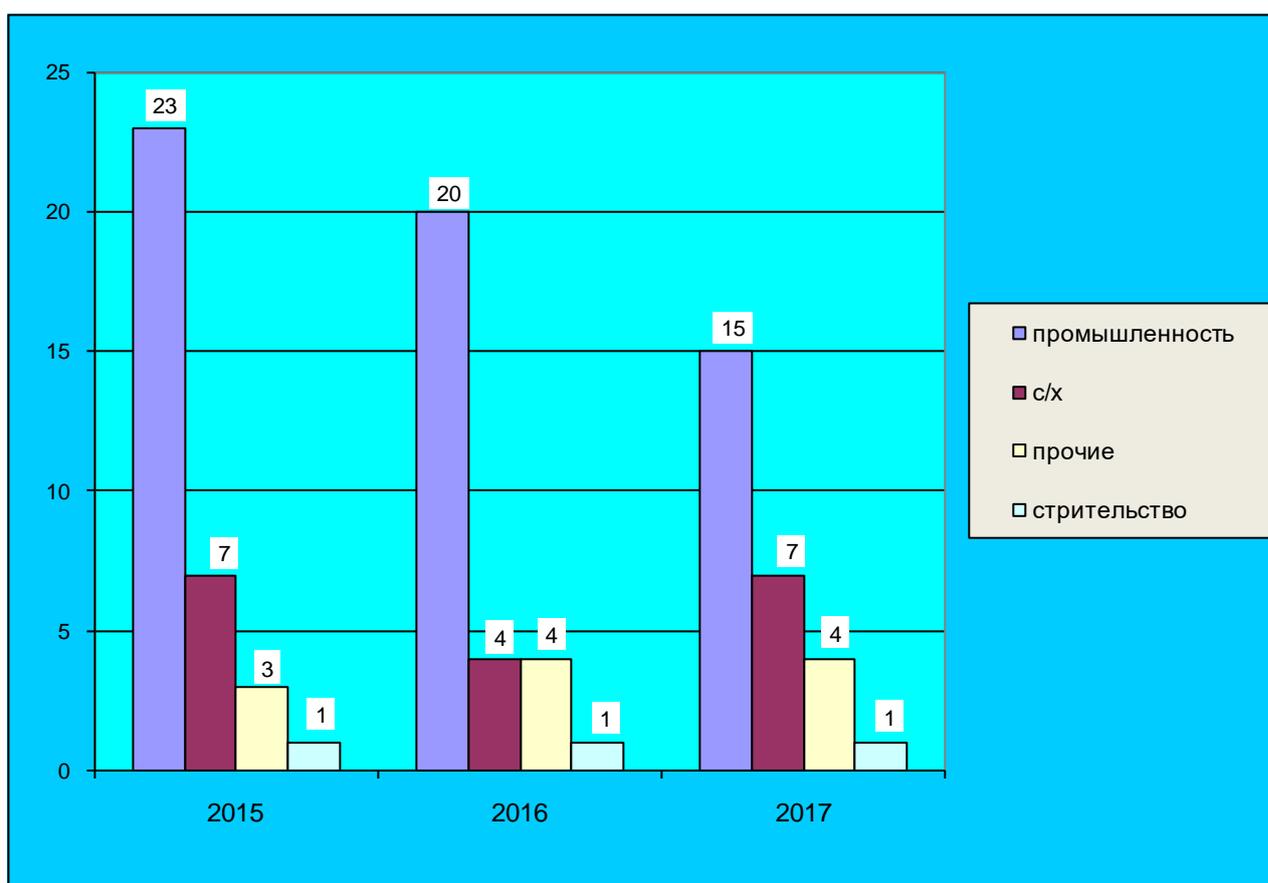
В разрезе отраслей наихудшее положение с производственным травматизмом сложилось в промышленности – 15 несчастных случаев (в прошлом году было 20), основная часть которых пришлась на АО «Сибирский антрацит». Но степень тяжести этих случаев уменьшилась – за 2017 год два тяжёлых случая.

В сельском хозяйстве число несчастных случаев по сравнению с прошлым годом увеличилось: с 4 в 2016 году до 7 в 2017 году.

Возросло количество несчастных случаев и в бюджетных организациях с одного до четырёх.

В строительстве зарегистрирован один несчастный случай.

Динамика несчастных случаев на производстве по отраслям экономики за 2015 – 2017 гг.



Структура производственного травматизма сложилась следующим образом.

В промышленности произошло 15 несчастных случаев, или 55 % от общего количества, в том числе:

- 10 несчастных случаев, в том числе 1 тяжёлый в АО «Сибирский антрацит»,
- 2 лёгких несчастных случая в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»,
- 2 несчастных случая, из них 1 тяжёлый, в ООО «Линёвский завод металлоконструкций»,
- 1 несчастный случай в ООО «Линёвский домостроительный комбинат».

В сельском хозяйстве – 7 несчастных случаев, или 26% от общего количества, в т.ч.:

- 2 лёгких несчастных случая произошли в АО «Птицефабрика Евсинская»,

- 4 лёгких несчастных случая в ОАО «Новосибирская птицефабрика»,
- 1 лёгкий несчастный случай в ОАО «Преображенское».

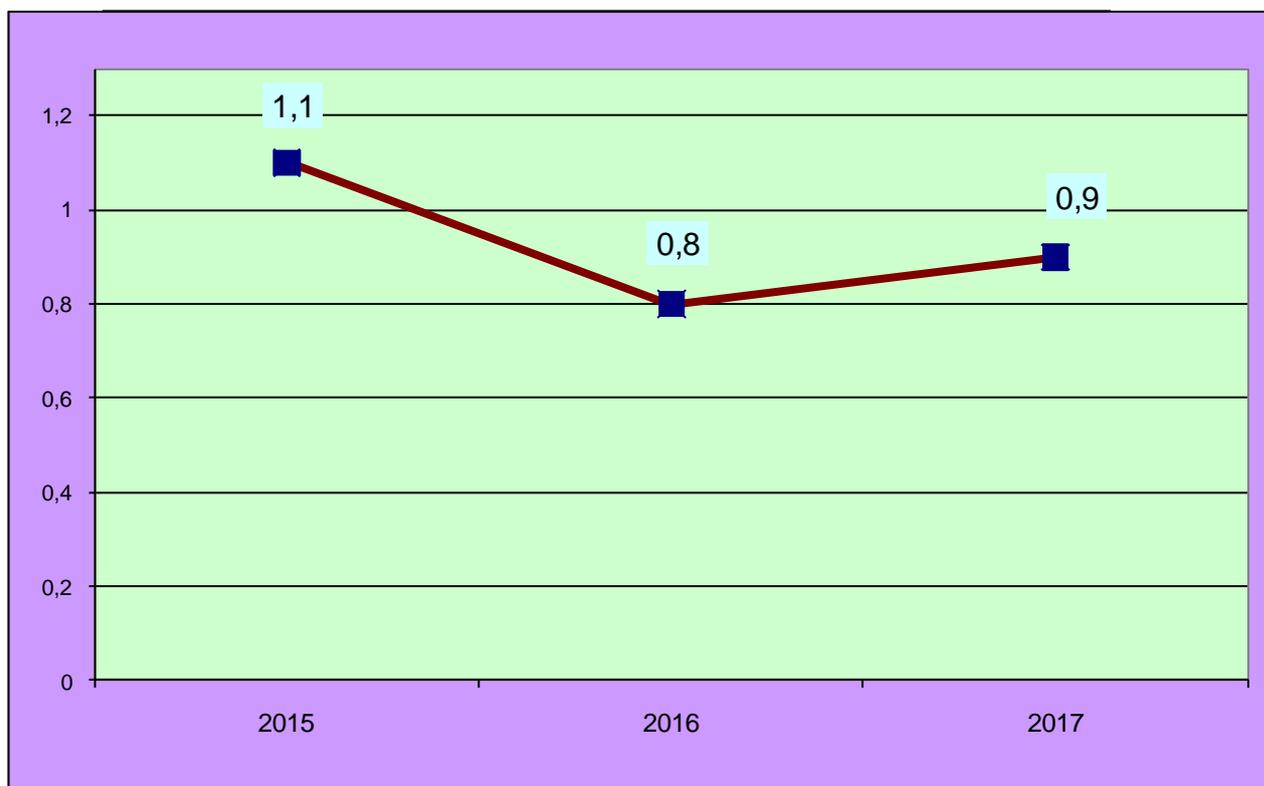
В строительстве – 1 лёгкий несчастный случай (4% от общего количества) в ООО «Стальмонтаж».

В бюджетных учреждениях – 4 лёгких несчастных случая, или 15% от общего количества, в т.ч.:

- СОШ р.п Линёво № 3 – 1 лёгкий несчастный случай,
- Комплексный центр «Вера» – 1 лёгкий несчастный случай,
- СОШ Легостаево – 1 лёгкий несчастный случай,
- МКУК «ЦД Селяночка» Верх-Коён – 1 лёгкий несчастный случай.

Коэффициент частоты (Кч) производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих) в прошедшем году составил 0,9.

Динамика частоты производственного травматизма (в расчёте на 1000 работающих) за период 2015–2017 гг.



По предприятиям коэффициент частоты за 2017 год составил:

- ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» - 1,1 (2016 г.-2,7),
- АО «Сибантрацит» - 4,5 (2016 г. – 1,8),
- ОАО «ЛДСК» - 6,1 (2016 г. – 3,7),
- ООО «Линёвский завод металлоконструкций» - 6,9 (2016 г. – 6,2),
- АО «П/ф Евсинская» - 3,7 (2016 г. – 2,6),
- ОАО «Новосибирская птицефабрика» - 2,1 (2016 г.- 1,0),
- СОШ р.п. Линёво № 3 – 13,9 (2016 г.- 0),
- Комплексный центр «Вера» – 6,4 (2016 г.- 0),

- МКОУ СОШ Легостаево – 26,3 (2016 г.- 0),
- МКУК «ЦД Селяночка» с. Верх-Коён – 125 (2016 г.- 0),
- ООО «Стальмонтаж» - 14,5 (2016 г. – 17,2).

Основными причинами производственного травматизма в 2017 году явились:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение трудового распорядка, дисциплины труда, инструкций по охране труда пострадавшими при выполнении работ;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- недостаточный контроль работодателя за исполнением работниками требований охраны труда, использования СИЗ.

Наряду с травматизмом на производстве ежегодно в Искитимском районе выявляются несколько случаев профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными условиями труда. В 2017 году выявлено 16 случаев профзаболеваний. Из них:

- 8 – в АО «Сибантрацит»,
- 8 – в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ».

Количество профессиональных заболеваний по предприятиям района за 2007 – 2017 гг.

Года	ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»	ЗАО «Сибантрацит»	ОАО «ЛДСК»	ОАО «Птицефабрика «Евсинская»	Всего
2007	6	3			9
2008	5	4			9
2009	8	3	1		12
2010	6	16			22
2011	7	5		1	13
2012	4	6			10
2013	5	4			9
2014	6	13			19
2015	4	6			10
2016	3	13	1		17
2017	8	8			16

Причины профзаболеваний в АО «Сибантрацит»:

- фиксированная рабочая поза;
- повышенная вибрация при работе на бульдозерах и экскаваторах.

Основным направлением для устранения данных причин является дальнейшее обновление машинного парка. Для снижения вибрации продолжилась замена сидений на экскаваторах и бульдозерах на самоамортизирующие.

Причины профзаболеваний в ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ»:

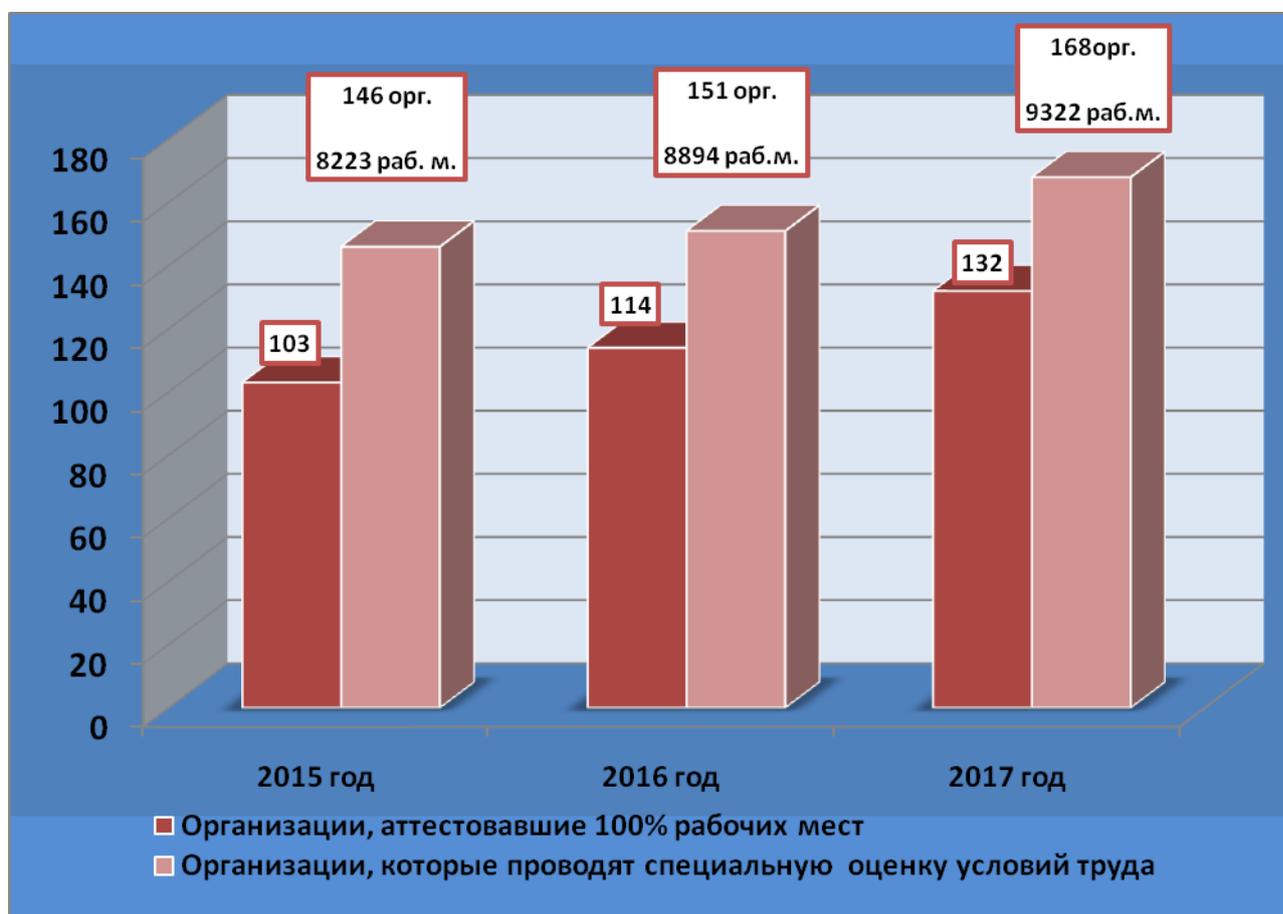
- вредные воздействия углеродной пыли и смолистых веществ;
- длительный стаж работы в условиях вибрации.

Для уменьшения воздействий на работников запылённости и загазованности в 2017 г. выполнен в цехе обжига электродной продукции капитальный ремонт системы пневмоудаления пересыпки из печей обжига в смесильно-прессовом цехе, капитальный ремонт вертикальных коллекторов аспирационной системы, приобретены и установлены самоамортизирующие кресла в кабины мостовых грузоподъёмных кранов – 27 ед.

Средства индивидуальной защиты работникам на данных предприятиях выдаются согласно отраслевым нормам с учётом итогов проведённой аттестации (спецоценки) рабочих мест. В этом году ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ-НовЭЗ» и АО «Сибантрацит» закончили проведение очередного этапа плановой специальной оценки условий труда на рабочих местах, на основании которой разработаны новые мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников.

Созданию безопасных условий труда и снижению вредных производственных факторов во многом способствует специальная оценка условий труда на рабочих местах.

АТТЕСТАЦИЯ (СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА) РАБОЧИХ МЕСТ в организациях района



Всего в районе на 01.01.2018 года провели и проводят аттестацию (специальную оценку условий труда) 168 организаций. Из них аттестовано 100% рабочих мест в 132 организациях. В общей сложности на 01.01.2018 года обследовано 9322 рабочих места. Увеличение по отношению к прошлому периоду составило 105%. На сегодняшний день главная задача – завершить проведение специальной оценки условий труда на всех предприятиях района в 2018 году.

В этом году будет необходимо закончить проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации, у которых закончились сроки действия аттестации рабочих мест, проведённой в 2013 году. А это порядка 60% всех образовательных организаций района.

В целях повышения эффективности предупредительных мер по сокращению несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости работников, создания на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда, распространения передового опыта и методов работы в районе в 2017 году был проведён ряд мероприятий:

- в феврале управлением образования был проведён семинар-совещание с руководителями и специалистами учреждений, подведомственным администрации района, на котором были рассмотрены два вопроса, касающиеся охраны труда: проведение специальной оценки условий труда в подведомственных им учреждениях, а также о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников Искитимского района Фондом социального страхования;

- в марте был проведен семинар-совещание с руководителями и специалистами организаций района по вопросам состояния условий и охраны труда. Семинар проводился с привлечением представителей профсоюзных органов (райкома и обкома профсоюзов), Искитимского территориального отдела Роспотребнадзора, Фонда социального страхования, Пенсионного фонда, учебных центров, организаций, занимающихся спецоценкой рабочих мест, реализацией спецодежды;

- в апреле управлением сельского хозяйства администрации района была проведена научно-практическая конференция «Стратегия и тактика проведения весенне-полевых работ в Искитимском районе в 2017 году» с участием руководителей и главных специалистов организаций агропромышленного комплекса, представителями СО РАН, ЗАО «Агроснаб», Гостехнадзора и др. был проведён семинар-совещание с руководителями и специалистами проведения весенне-полевых работ;

- в августе управлением сельского хозяйства был проведён семинар-совещание с руководителями и специалистами сельхозпредприятий по проведению уборочных работ. Наряду с технологическими вопросами рассматривались и вопросы охраны;

- в ноябре проведён семинар с главами муниципальных образований Искитимского района. Один из вопросов повестки – состояние условий и охраны труда в подведомственных им учреждениях.

В 2017 году продолжила работу межведомственная комиссия по охране труда. В течение года было проведено 4 заседания, на которых подведены итоги работы комиссии за 2016 год, утвержден план работы на 2017 год, а также подведены итоги ежегодного смотра-конкурса «Лучшая организация Искитимского района по охране труда» в 2016 году.

Победителями конкурса были признаны:

по первой группе среди предприятий промышленности и строительства:

1 место ООО «Евсинский комбинат хлебопродуктов»

2 место ЗАО «ЭЛСИ Стальконструкция»

3 место ООО «ЛЗМК»

по второй группе среди предприятий транспорта, ЖКХ, связи прочего материального производства:

1 место ООО «Энергосервис»

2 место МКП ИР «ПАТП»

3 место МУП «ЖЭО»

по третьей группе среди предприятий сельского хозяйства, торговли и переработки сельхозпродукции:

1 место ЗАО «Виртекс»

2 место АО «Новосибирская птицефабрика»

3 место ЗАО «Степное»

по четвёртой группе среди предприятий бюджетной сферы:

1 место ГБУЗ НСО «Линевская районная больница»

2 место ГАУССО НСО «Завьяловский психоневрологический интернат»

3 место ГБПОУ НСО «Линевский центр профессионального обучения»

В течение года на заседаниях комиссии были рассмотрены вопросы:

- о ходе выполнения мероприятий, обеспечивающих охрану труда в период весенне-полевых работ в организациях: АО «Быстровское», ООО Агрофирма «Овощевод»;

- об исполнении требований охраны труда в организациях ЖКХ, водо- и теплоснабжения: ООО «Сибантрацит Теплосеть», ООО «ТЕПЛОСЕРВИС», ООО «Восход»;

- исполнение требований охраны труда в организациях образования: МКОУ «СОШ с. Быстровка», МКДОУ детский сад «Солнышко» с. Быстровка, МКОУ «СОШ с. Улыбино», МКОУ «СОШ с. Завьялово»;

- исполнение требований охраны труда в организациях культуры: МУК «Улыбинский СДК», МБУК «Усть-Чёмский досуговый центр», МКУК «Легостаевский центр досуга»;

- о проведении специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях, подведомственных администрации Искитимского района;

- об итогах выполнения целевых мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Искитимском районе на 2015-2017 годы и о разработке последующих мероприятий на 2018-2020 года и другие вопросы, касающиеся охраны труда.

Своевременное и качественное обучение по охране труда руководителей и специалистов имеет определяющее значение в профилактике производственного травматизма.

В 2017 году прошли обучение с отрывом от производства и аттестованы 187 человек (в т.ч. руководители и их заместители – 66 чел, специалисты по охране труда, члены комиссий и уполномоченные по охране труда, руководители среднего звена – 121 чел).

В организациях, где заключены коллективные договоры, проблемы охраны труда решаются наиболее успешно. При проведении регистрации в отделе по труду в них обязательно проверяется наличие локальных актов, относящихся к разделу «Охрана труда». При необходимости делаются замечания и даются рекомендации по их устранению.

В организациях района на 01.01.2018 г. заключены и зарегистрированы в отделе по труду 132 коллективных договора. Общая численность работников, охваченных действующими коллективными договорами, составляет 12 419 человек.

В целях осуществления контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в организациях района в течение 2017 года отделом по труду на плановой и внеплановой основе проводились обследования состояния условий и охраны труда в организациях района. За прошедший год было проведено 29 проверок (из них 3 совместно с прокуратурой г. Искитима), в том числе: 2 – в организации сельского хозяйства, 4 – на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, 7 – на предприятиях промышленности, строительства и услуг, 16 – в учреждениях бюджетной сферы.

В результате проведенной работы выявлено, что к наиболее часто повторяющимся нарушениям относятся:

- несвоевременное проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте;
- просроченные инструкции по охране труда или их отсутствие по отдельным видам профессий и работ;
- нерегулярное и неполное проведение медицинских осмотров;
- не проведение психиатрических освидетельствований;
- выдача спецодежды не в полном объёме;
- не проведение специальной оценки условий труда.

В связи с вышеизложенным основными целями и задачами в области улучшения условий и охраны труда в Искитимском районе в 2018 году являются:

- дальнейшее снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района;
- разработка и реализация новых мероприятий на последующие 2018-2020 годы;
- продолжение проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории района;
- обеспечение работников предприятий достоверной информацией о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также о принимаемых мерах по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- изучение и распространения передового опыта работы по охране труда в организациях района;
- совершенствование системы обучения по охране труда, повышение его качества и эффективности;
- улучшение сотрудничества в области охраны труда работодателей и работников на основе социального партнёрства, активизация в этих целях деятельности комитетов по охране труда, уполномоченных лиц от трудового коллектива;
- формирование культуры безопасного и здорового труда, усиление личной мотивации и ответственности работника за свою безопасность.