

29.08.2019 № 924

г.Искитим

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.11.2018 № 1312 «Об утверждении положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Искитимского района»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Искитимского района от 24.10.2018 № 1115 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Искитимского района Новосибирской области», постановлением администрации Искитимского района от 31.07.2019 № 781 «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами», а также в целях дальнейшего совершенствования отраслевых систем оплаты труда, рационального использования бюджетных средств, направленных на оплату труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Искитимского района,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации района от 30.11.2018 № 1312 «Об утверждении положения «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителям муниципальных бюджетных, казенных образовательных, общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования Искитимского района»:

1.1. в приложении 1 к постановлению:

1.1.1. пункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры должностных окладов руководителя:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
1	Руководитель (директор) Учреждения	
	I группа по оплате труда руководителей	19 540,00
	II группа по оплате труда руководителей	15 290,00
	III группа по оплате труда руководителей	14 160,00
	IV группа по оплате труда руководителей	13 220,00

1.1.2. пункт 4.11.1. изложить в следующей редакции:

«4.11.1. Основные качественные показатели эффективности деятельности Учреждения, учитываемые при определении надбавок стимулирующего характера руководителю:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения		
				СОШ	ДОУ	ДОД
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	30	30	30
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	15	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся	Наличие положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся	38	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов,			

		(участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	конференций и пр.:				
			международного уровня	7		13	
			всероссийского уровня	5		10	
			регионального уровня	4		7	
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся и др.):	муниципального уровня	2		4
				международного уровня;	5	18	8
				всероссийского уровня;	5	14	8
				регионального уровня,	4	10	7
				муниципального уровня;	3	7	6
				уровня учреждения	2	3	5
		правонарушения, совершённые обучающимися	отсутствие	11	-	-	
		сохранность контингента	От 99 до 100	8	30	34	
			От 95 до 98	6	29	30	
			От 90 до 94	5	27	26	
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	7	34	19	
создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	15	19	11			
наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья	наличие	3	3	3			

3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	обучающихся				
		создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %	7	11	7
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100 % работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	11	11	1
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие участия работников образовательного учреждения участвуют в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	8	8	7

4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4
			охват специальной оценкой условий труда 100%-50%	5	5	5
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	5	5	5
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	13	13	13
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	3	3	3
	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие в Учреждении: реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию	14	14	14

			персонала и т. д.)			
			Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	17	17	17
			ИТОГО	До 270	До 270	До 270

Если размер стимулирующих выплат, установленных руководителю, превышает объем имеющихся средств фонда оплаты труда, а также среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения превышает, по установленной кратности в зависимости от фактической численности работников, среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения, то возможно пропорциональное снижения размера выплат стимулирующего характера.

Надбавка от оклада (ставки) лицам, награжденным государственными наградами, почетными званиями. При наличии у руководителя двух и более оснований для установления надбавки за государственные награды выплата надбавки осуществляется по одному из оснований

Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

- не обеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.7 данного Тарифного соглашения);

- наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

- не достижения установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения (при условии включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью

трудового договора) руководителя Учреждения, ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения со средней заработной платой в соответствующем субъекте Российской Федерации (в случае их установления Учреждению).»

2. Постановление опубликовать на сайте администрации Искитимского района: <http://www.iskitim.ru> и в «Веснике Искитимского района.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления образования администрации района Жукова Л.И.

И.о.главы района

Б.В.Безденежный