

## СОДЕРЖАНИЕ

### I глава. Официальная информация администрации Искитимского района

Наименование документа	Стр.
<b>ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1830 от 10.12.2025</b> «Об определении мест (организаций) для исполнения уголовных наказаний осуждённым в виде исправительных и обязательных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области в 2026 году» (с приложением)	2
<b>РАЙОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ</b> между координационным советом организаций профсоюзов в Искитимском районе, территориальным объединением работодателей «Союз работодателей Искитимского района Новосибирской области» и администрацией Искитимского района Новосибирской области на 2026-2028 годы	8

### II глава. Официальная информация Совета депутатов Искитимского района

Наименование документа	Стр.
<b>РАСПОРЯЖЕНИЕ № 61-р</b> Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 17.12.2025г «О созыве третьей очередной сессии Совета депутатов»	33

 <p><b>Вестник</b> Искитимского района www.iskitimr.nso.ru</p>	<p>Главный редактор Звягина И. А. E-mail: <a href="mailto:press_ir@mail.ru">press_ir@mail.ru</a> Тел. (838343) 7-99-39</p> <p>УЧРЕДИТЕЛЬ: Администрация Искитимского района. 633209, НСО, г. Искитим, ул. Пушкина, 51</p>	<p>Отпечатано в администрации Искитимского района: 633209, НСО, г. Искитим, ул. Пушкина, 51</p> <p>Тираж 9 экз. Распространяется бесплатно</p>
---	---	--

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
10.12.2025 №1830 г.Искитим**

**Об определении мест (организаций) для исполнения уголовных наказаний осуждённым в виде исправительных и обязательных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области в 2026 году**

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях создания условий для отбывания наказания в виде обязательных и исправительных работ, в соответствии со ст. 49, 50 Уголовного кодекса Российской Федерации и ст. 25, 39 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации,  
**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Определить перечень мест (организаций) для отбывания наказаний осужденным, не имеющим основного места работы, в виде исправительных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области в 2026 году (Приложение 1 к Постановлению).

2. Определить перечень организаций для отбывания наказаний осужденным, в виде обязательных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области в 2026 году (Приложение 2 к Постановлению).

3. Определить виды работ для отбывания наказаний в виде обязательных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области на 2026 год (Приложение 3 к Постановлению).

4. Постановление опубликовать в официальном печатном издании «Вестник Искитимского района» и разместить на официальном сайте администрации Искитимского района Новосибирской области.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Безденежного Б.В.

Глава района

Ю.В.Саблин

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению администрации  
Искитимского района  
От 10.12.2025 № 1830

Перечень мест (организаций) для отбывания наказаний осужденным,  
не имеющим основного места работы, в виде исправительных работ на  
территории Искитимского муниципального района  
Новосибирской области в 2026 году

1. АО «Быстровское»
2. Администрация Быстровского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
3. Администрация Бурмистровского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
4. МУП ИР «Западное»
5. КФХ «Якимово»
6. ЗАО «Лучезарное-Агро»
7. Администрация Верх-Коенского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
8. Администрация Гилёвского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
9. Администрация Гусельниковского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
10. АО «Полевод»
11. Администрация Евсинского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
12. ООО «УК Евсинского сельсовета»
13. АО «Новосибирская птицефабрика»
14. АО «Птицефабрика «Евсинская»
15. Администрация Легостаевского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
16. Администрация р.п.Линево Искитимского района Новосибирской  
области
17. ООО «ЛЗМК»
18. ООО «Уютсервис»
19. АО «Разрез Колыванский»
20. Администрация Преображенского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
21. ОАО «Преображенское»
22. АО «Агрофирма «Лебедевская»
23. МУП ИР «Северное»
24. Администрация Морозовского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области

25. МБУ «ЦМУ»
26. Администрация Промышленного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
27. Администрация Совхозного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
28. Администрация Шибковского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
29. Администрация Степного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
30. АО «Степное»
31. Администрация Тальменского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
32. МУП ИР «Восточное»
33. ООО «Алмаз»
34. Администрация Улыбинского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
35. Администрация Усть-Чёмского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
36. Администрация Чернореченского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
37. МУП ИР «Южное»
38. МУП ИР «Центральное»
39. Администрация Листвянского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
40. ИП Мартыненко С.И.
41. АО «Новоозерское»
42. МКУК «Быстровский центр досуга»
43. ИП глава КФХ Горчак П.В.
44. ИП Пальникова Н.В.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению администрации  
Искитимского района  
от 10.12.2025 № 1830

Перечень организаций для отбывания наказаний осуждённым,  
в виде обязательных работ на территории Искитимского муниципального  
района Новосибирской области в 2026 году

1. Администрация Быстровского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
2. ГАУ ССО НСО «Завьяловский психоневрологический интернат»
3. Администрация Бурмистровского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
4. Администрация Верх-Коенского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
5. Администрация Гилёвского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
6. Администрация Гусельниковского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
7. Администрация Евсинского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
8. ООО «УК Евсинского сельсовета»
9. Администрация Легостаевского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
10. Администрация р.п.Линево Искитимского района Новосибирской  
области
11. ООО «Уютсервис»
12. Администрация Преображенского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
13. МУП ИР «Северное»
14. МУП ИР «Западное»
15. Администрация Морозовского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
16. МУП «ЦМУ Мичуринского сельсовета»
17. Администрация Промышленного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
18. Администрация Совхозного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
19. Администрация Шибковского сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
20. Администрация Степного сельсовета Искитимского района  
Новосибирской области
21. АО «Степное»

22.Администрация Новосибирской области	Тальменского	сельсовета	Искитимского	района
23.МУП ИР «Восточное»				
24.Администрация Новосибирской области	Улыбинского	сельсовета	Искитимского	района
25.Администрация Новосибирской области	Усть-Чёмского	сельсовета	Искитимского	района
26.Администрация Новосибирской области	Чернореченского	сельсовета	Искитимского	района
27.МУП ИР «Южное»				
28.МУП ИР «Центральное»				
29.Администрация Новосибирской области	Листвянского	сельсовета	Искитимского	района
30.ООО «ДРСО»				

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к постановлению администрации  
Искитимского района  
от 10.12.2025 № 1830

Виды работ для отбывания наказаний в виде обязательных работ на территории Искитимского муниципального района Новосибирской области в 2026 году

1. Очистка территорий от мусора
2. Озеленение
3. Земляные работы
4. Ремонтные работы
5. Работы внешнего благоустройства
6. Уборка придомовых территорий
7. Очистка крыш от снега и наледи
8. Погрузочно-разгрузочные работы

**РАЙОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между координационным советом организаций профсоюзов в Искитимском**  
**районе, территориальным объединением работодателей «Союз работодателей**  
**Искитимского района Новосибирской области» и администрацией**  
**Искитимского района Новосибирской области**  
**на 2026-2028 годы.**

Полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов в Искитимском районе (далее - профсоюзы), Территориального объединения работодателей «Союз работодателей Искитимского района Новосибирской области (далее - работодатели) и администрации Искитимского района Новосибирской области (далее - администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Конституцией РФ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», законом Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Региональным Соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2026-2028 годы заключили настоящее Районное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов в Искитимском районе, территориальным объединением работодателей «Союз работодателей Искитимского района Новосибирской области» и администрацией Искитимского района Новосибирской области на 2026-2028 годы (далее - Соглашение).

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Искитимском районе Новосибирской области в 2026-2028 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях или у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения района. Средства,

необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете района.

Обязательства профсоюзов и работодателей, вытекающие из Соглашения, реализуются через систему договорного регулирования трудовых и иных связанных с ними отношений, посредством заключения коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров, на уровне организаций, участвующих в системе социального партнерства.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в Союзе работодателей, подписавших районное соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в организации коллективного договора.

Организации – участники системы социального партнерства обладают преимущественным правом на рассмотрение в органах местного самоуправления, объединениях работодателей, объединениях профсоюзов вопросов, связанных с обеспечением социальной и экономической деятельности организаций, социальной защиты их работников.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

### **Раздел 1. Экономика и развитие производства.**

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения проведение политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной эффективной экономики, основанной на повышении производительности труда, цифровизации, конкурентности и инвестиционной привлекательности района, развитию инфраструктуры сельских территорий Искитимского района Новосибирской области, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций в Искитимском районе Новосибирской области и росту благосостояния населения.

#### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Искитимского района Новосибирской области, федеральных программ, государственных программ Новосибирской области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций Искитимского района Новосибирской области.

1.2. Осуществляют взаимные консультации и принимают участие в разработке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

1.3. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшая организация отрасли».

**Работодатели:**

1.4. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.5. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики района, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.6. Информируют работников своих организаций о принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.7. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзов и органов власти.

**Профсоюзы:**

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении организацией, стабилизации финансово-экономического положения организаций.

1.10. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессиональной и деловой активности работников.

**Администрация:**

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок области. Содействует участию организаций в

межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения и предоставления муниципальной поддержки.

1.13. Информировать организации о проводимых на территории России, области и района конкурсах на поставку продукции для государственных нужд.

1.14. Организовать реализацию на территории района программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

1.15. Совершенствует работу пассажирского транспорта. Содействует улучшению транспортного обслуживания населения района, за счет расширения внутрирайонной маршрутной сети и оказания финансовой поддержки муниципальным организациям общественного пассажирского транспорта, на развитие материально-технической базы.

1.16. Содействует развитию организаций малого и среднего предпринимательства и индивидуальной предпринимательской инициативы в Искитимском районе.

1.17. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса Искитимского района.

1.18. При принятии нормативных правовых актов Искитимского района в сфере труда рассматривает мнения сторон социального партнерства (профсоюзов и работодателей), а также решения соответствующих трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

## **Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития Искитимского района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

### **Стороны совместно:**

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие

трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

### 2.3. Принимают меры:

- закреплению высококвалифицированных специалистов в экономике Искитимского района Новосибирской области и сокращению объемов трудовой миграции жителей Искитимского района Новосибирской области за его пределы;
- совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального образования и дополнительного профессионального обучения;
- повышению престижа рабочих профессий и специальностей, популяризации института трудовых династий в организациях Искитимского района Новосибирской области.

2.4. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда;

2.5. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений следующие критерии массового увольнения работников:

- расторжение трудовых договоров с работниками в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем – физическим лицом с численностью работающих 15 и более человек;
- расторжение трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя в количестве:
  - 50 и более человек – в течение 30 календарных дней;
  - 100 и более человек – в течение 60 календарных дней;
  - 300 и более человек – в течение 90 календарных дней;
  - 10 процентов от общего числа работников – в течение 30 календарных дней;
- увольнение работников по соглашению сторон, если общая численность увольняемых по соглашению сторон составляет 10 и более процентов от общей численности работников организации с численностью более 100 работников – в течение 30 календарных дней.

### **Работодатели:**

2.4. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров. Способствуют внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций.

2.5. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профсоюзные органы, государственные учреждения службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, в том числе преимущественное право оставления на работе лиц предпенсионного возраста, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации.

2.7. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

2.11. Обеспечивают трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей.

2.12. При сокращении численности или штата работников преимущественное право оставления работника на работе определяют в соответствии со статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.13. Не допускают подмену трудовых отношений гражданско-правовыми отношениями.

2.14. При заключении трудового договора с работником информируют его о наличии первичной профсоюзной организации.

2.15. Участвуют в ежегодных опросах кадровой потребности района. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании рынка труда, вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях.

2.16. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации на основе типовых норм труда для однородных работ определяют систему нормирования труда работников, включающую нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, нормативы численности и другие нормы с учетом специфики деятельности организации, обеспечивают ее применение.

Допускают пересмотр норм труда по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.17. Взаимодействуют с образовательными организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации учебной материально-технической базы.

2.18. Участвуют в ярмарках вакансий, проводят профориентационные экскурсии совместно с ЦЗН.

#### **Профсоюзы:**

2.19. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

2.20. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.21. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

#### **Администрация:**

2.22. Информировывает население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве: о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом.

2.23. Содействует обеспечению кадрами, в том числе привлечению и закреплению молодых специалистов в организациях, расположенных в сельской местности.

2.24. Осуществляет организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и организацию прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.25. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организаций в качестве основных критериев выполнение коллективного договора (при наличии),

отсутствие фактов нелегальной занятости, выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы.

2.26. Информировать работодателей Искитимского района о необходимости участия в ежегодных опросах о кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

### **Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда**

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения снижение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда, легализацию трудовых отношений и заработной платы.

#### **Стороны совместно:**

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по обеспечению устойчивого роста денежных доходов населения и снижению уровня бедности.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-п, от 11.04.2019 № 17-п и от 16.12.2019 № 40-п, от 23.09.2024 № 40-п, от 05.03.2025 №10-п.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

#### **Работодатели:**

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.6. Осуществляют ежегодную индексацию заработной платы работников на уровень не ниже инфляции. Предусматривают в коллективных договорах или локальных актах механизм индексации окладной части заработной платы работникам.

3.7. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере 1,25.

3.8. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности. В случае задержки выплаты заработной платы выплачивают ее одновременно с выплатой денежной компенсации в размере, предусмотренном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.9. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы.

3.10. Разрабатывают меры по снижению дифференциации между средней заработной платой 10 процентов наиболее оплачиваемых и 10 процентов наименее оплачиваемых групп работников.

3.11. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников не допускают снижение фактического достигнутого уровня заработной платы при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

#### **Профсоюзы:**

3.12. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за официальным оформлением трудовых отношений с работниками, выплатой заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда, своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных законодательством.

3.13. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты одновременно с выплатой денежной компенсации, предусмотренной коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.14. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.15. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

#### **Администрация:**

3.16. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.17. Обеспечивает аналитический контроль за достижением целевых параметров реализации Стратегии социально-экономического развития Искитимского района, государственных и ведомственных целевых программ, направленных на повышение уровня и качества жизни населения Искитимского района.

3.18. Проводит мониторинг качества социально-трудовой сферы.

3.19. Обеспечивает сохранение достигнутого уровня оплаты труда отдельных категорий работников согласно Указам Президента РФ.

3.20. Обеспечивает сокращение необоснованной дифференциации оплаты труда работников муниципальных учреждений путем установления единых размеров должностных окладов, а также предельных соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

3.21. Обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений Искитимского района.

#### **Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность**

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают создание безопасных условий труда, на рабочих местах сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

##### **Стороны совместно:**

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Принимают участие в публичных консультациях в ходе проведения процедуры оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов по охране труда.

## **Работодатели:**

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством и выполнение по результатам ее проведения перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

4.9. Предусматривают в локальных нормативных актах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению у работника микроповреждений (микротравм), а также на период их обучения по охране труда;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Организуют за счет средств организации обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.11. Содействуют созданию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.12. Создают в организациях за счет средств организации рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и (или) абилитации пострадавшего.

4.13. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.14. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.15. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио-фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах исходя из экономических возможностей меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.17. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.18. Внедряют в целях снижения и профилактики производственного травматизма корпоративные практики (передовой опыт) создания безопасных

условий труда и оздоровления работников, в том числе с применением средств цифровизации и искусственного интеллекта.

4.19. Обеспечивают регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

4.20. Обеспечивают систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

4.21. Обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

4.22. Оборудуют по установленным нормам помещения для оказания медицинской помощи или санитарные посты с аптечками.

4.23. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) в соответствии с действующим законодательством. Для организаций, не имеющих затрат на производство продукции, – не менее 0,2% фонда оплаты труда.

4.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные выплаты:

- семье работника при наступлении его смерти от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- работнику, в случае трудового увечья, полученного в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

Размеры указанных денежных компенсаций определяются коллективными договорами, соглашениями.

### **Профсоюзы:**

4.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.26. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.27. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.28. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Искитимского района по охране труда.

4.29. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.30. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.31. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.32. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.33. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.34. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.35. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.36. Осуществляют контроль за соблюдением мер экологической безопасности и направляют работодателю обязательные для рассмотрения предложения об устранении выявленных нарушений.

4.37. Участвуют во внедрении корпоративных практик (передового опыта) создания безопасных условий труда и оздоровления работников.

4.38. Содействует информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, о применении видео- и аудио- фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

#### **Администрация:**

4.39. Организует и проводит мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района, направляет ежегодный доклад «О состоянии условий и охраны труда на территории района» сторонам Соглашения.

4.40. Обеспечивает разработку и реализацию перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Искитимском районе.

4.41. Координирует проведение на территории Искитимского района в установленном порядке обучения по охране труда работников.

4.42. Информировывает работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.43. Осуществляет реализацию муниципальной программы «Охрана окружающей среды Искитимского района Новосибирской области» и ежегодно подготавливает и выпускает сводный годовой доклад о ходе реализации мероприятий этой программы и достижении поставленных целей.

4.44. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

4.45. Осуществляет информационно-методическое обеспечение вопросов охраны труда.

## **Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы**

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и формирование здорового образа жизни, продление активного долголетия и увеличение доли жителей района, систематически занимающихся физкультурой и спортом, увеличение рождаемости, защиту детства, материнства и отцовства, поддержку участников СВО и членов их семей, повышение уровня общественной безопасности.

### **Стороны совместно:**

5.1. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь и дети», «Семья», «Инфраструктура для жизни». Разрабатывают меры по созданию новых мест для детей, в том числе за счет строительства зданий детских дошкольных учреждений и школ.

5.2. Содействуют созданию на территории Искитимского района благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.3. Проводят мероприятия по профилактике социально значимых заболеваний и формированию здорового образа жизни среди жителей Искитимского района, мероприятия по проактивному оказанию психологической помощи участникам СВО, мероприятия по превенции суицидального поведения несовершеннолетних и взрослых жителей Искитимского района.

5.4. Регулярно проводят мониторинг качества и уровня жизни населения Искитимского района.

5.5. В случае введения в установленном законодательством Российской

Федерации порядке на территории Новосибирской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением СВО и др.) принимают меры по информированию и обеспечению безопасности граждан на рабочих местах и в социально-экономической сфере, предусматривают дополнительные льготы и гарантии для работников на период действия специальных режимов.

5.6. Содействуют разработке и реализации корпоративных программ укрепления здоровья работников. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при их подготовке.

5.7. Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от организационных правовых форм и форм собственности, дополнительных льгот и гарантий лицам с семейными обязанностями, работникам – участникам СВО и членам их семей.

**Работодатели:**

5.8. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию с профсоюзными комитетами.

5.9. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.10. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.11. В рамках действующего законодательства, исходя из экономических возможностей организации, могут оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий, в том числе молодым специалистам.

5.12. Вправе предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах организаций положения: о сокращении нормальной продолжительности рабочего времени для супруги (супруга) участника СВО при наличии в семье несовершеннолетних детей, сохранив при этом заработную плату в полном объеме; об адаптации участников СВО с привлечением совета ветеранов внутри предприятий (организации ветеранов локальных войн и конфликтов); о внутрикорпоративных выплатах членам семьи за ранение, полную или частичную потерю работоспособности, а также гибель участника СВО.

5.13. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе включенные в Рекомендации Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024, протокол № 9пр).

5.14. Включают в состав комиссий, принимающих решения по социально-трудовым вопросам, представителей первичной профсоюзной организации.

#### **Профсоюзы:**

5.15. Добиваются включения в коллективные договоры положений о выделении работодателями средств на поддержку многодетных работников и работников с неполными семьями, молодежи и молодых специалистов, инвалидов, бывших работников-пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей, оплату содержания детей в дошкольных учреждениях, выплаты при бракосочетании, рождении детей, иных льгот

5.16. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.17. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.18. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.19. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.20. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

#### **Администрация:**

5.21. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы района, в соответствии с бюджетом Искитимского района на соответствующий финансовый год.

5.22. Разрабатывает меры по улучшению качества предоставления жилищно-коммунальных услуг, обеспечению устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда, по эффективному обращению с отходами производства и потребления, по повышению качества питьевой воды для населения (в том числе в рамках региональных проектов) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

5.23. Предусматривает в бюджете Искитимского района средства для обеспечения потребности детей и подростков в оздоровительном отдыхе. Выделяет работникам бюджетной сферы путевки на санаторно-курортное лечение в соответствии с государственной программой Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области».

5.24. Формирует земельные участки в порядке имеющихся полномочий для последующего их предоставления в собственность гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, гражданам льготных категорий.

5.25. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.26. Оказывает муниципальную поддержку библиотечного обслуживания населения, содействие развитию народного творчества, сохранению и развитию народных промыслов и ремесел, пополнению и использованию библиотечных фондов.

5.27. Осуществляет меры по предоставлению социальных услуг в соответствии с перечнем социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Новосибирской области в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и в форме социального обслуживания на дому.

5.28. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

## **Раздел 6. Молодежная политика**

Стороны считают основными задачами на период действия Соглашения обеспечение защиты законных прав и интересов учащейся и работающей молодежи в возрасте до 35 лет включительно, создание условий для активизации ее участия в социальной и экономической жизни Искитимского района.

Стороны совместно:

6.1. Проводят мероприятия по профессиональному самоопределению школьников и профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда.

6.2. Создают условия для реализации инновационного потенциала молодежи, организуют и проводят конкурсы научно-технического творчества, конкурсы «Лучший по профессии».

6.3. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации.

6.4. Участвуют в развитии Национальной системы профессиональных квалификаций, обеспечивают ее интеграцию с системой профессионального образования.

6.5. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи, молодежных организаций с целью обсуждения проблем, предложений и выработки путей совершенствования работы.

6.6. Включают в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры организаций разделы по работе с молодежью, предусматривающие расширение государственных гарантий в сфере молодежной политики.

6.7. Способствуют созданию молодежных объединений в организациях, оказывают помощь в реализации общественно полезных инициатив таких организаций.

6.8. Реализуют мероприятия по гражданско-патриотическому воспитанию подростков и молодежи.

6.9. Реализуют мероприятия по формированию мотивации и приверженности к ведению здорового образа жизни, оздоровлению и отдыху молодежи.

6.10. Способствуют повышению грантовой активности работающей молодежи и ее участию во всероссийских, окружных и региональных мероприятиях сферы молодежной политики, в том числе во всероссийской форумной кампании.

Работодатели:

6.11. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

6.12. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций. Формируют заявки на потребность в специалистах и рабочих кадрах. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

6.13. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Новосибирской области квоты рабочих мест для детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу.

6.14. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками. Поддерживают деятельность советов ветеранов в наставнической деятельности по адаптации молодых специалистов. Предусматривают в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций доплату за наставничество.

6.15. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.16. Оказывают содействие молодым специалистам в улучшении жилищных условий.

6.17. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических проблем молодых специалистов (оплаты обучения в организациях профессионального и дополнительного образования, помощи в улучшении жилищных условий, поддержки материнства и отцовства, занятий физкультурой и спортом, художественной самодеятельностью, техническим творчеством, поддержки деятельности молодежных организаций).

6.18. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых специалистов, совмещающих работу с активной общественной деятельностью.

6.19. Своевременно проводят аттестацию молодых специалистов, присвоение и установление квалификационного разряда, категории.

6.20. Способствуют вступлению молодых специалистов в профессиональные союзы.

6.21. Оказывают содействие в трудоустройстве выпускников с ограниченными возможностями здоровья, принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, предоставляют им при необходимости помощь наставников.

Профсоюзы:

6.22. Создают молодежные комиссии профсоюзных организаций, советы молодых специалистов и иные формы молодежного самоуправления с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.23. Организуют взаимодействие между молодежными структурами различных организаций и отраслей для проведения совместных мероприятий, обобщения и распространения положительного опыта работы.

6.24. Реализуют программы адаптации молодых специалистов с целью сокращения времени приобретения первичных профессиональных навыков и закрепления теоретических знаний.

6.25. Включают представителей молодежи в коллегиальные органы управления профсоюзных организаций.

6.26. Организуют обучение молодежного профсоюзного актива с целью повышения уровня правовой грамотности молодых работников.

6.27. Организуют культурно-массовые и спортивно-массовые мероприятия, реализуют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

6.28. Вовлекают учащихся и молодых специалистов в ряды профессиональных союзов.

6.29. Вводят различные формы морального и материального поощрения активной молодежи.

6.30. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения

дополнительных льгот и гарантий для молодежи.

6.31. Поддерживают институт наставничества в организациях, осуществляющих деятельность на территории Искитимского района.

Администрация:

6.32. Обеспечивает разработку и реализацию муниципальных программ в сфере молодежной политики.

6.33. Формирует прогноз кадровой потребности экономики Искитимского района на среднесрочную перспективу.

6.34. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных организаций всех уровней.

6.35. Координирует подготовку кадров по профессиям и специальностям в образовательных учреждениях среднего профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда.

6.36. Реализует меры социальной поддержки молодежи в рамках государственной молодежной политики Российской Федерации.

## **Раздел 7. Развитие социального партнерства**

Стороны определяют основными направлениями развитие социального партнерства, дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

### **Стороны совместно:**

7.1. Содействуют заключению территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

7.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов.

7.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в

средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.5. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.6. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей и органов местного самоуправления муниципальных образований Искитимского района по вопросам социального партнерства в сфере труда.

#### **Работодатели:**

7.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

7.8. В соответствии с действующим законодательством поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов.

Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации. Создают необходимые организационные условия для проведения общего собрания (конференции) работников в связи с обращением профсоюзов.

7.9. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выплатой заработной платы.

7.10. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района.

7.11. Рассматривают требования и предложения профсоюзных организаций в срок до 15 дней со дня их поступления, если иное не предусмотрено законодательством и иными нормативными актами.

7.12. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- предоставление членам выборных профсоюзных органов, включая членов молодежного совета (комиссии) первичной профсоюзной организации, времени для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы;

- оплату труда руководителей выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств работодателя (если это не противоречит

законодательству);

- установление дополнительных гарантий для членов профсоюзов.

Размеры, порядок и условия предоставления времени и оплаты определяются коллективным договором.

7.13. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации информацию по вопросам введения организационных изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников.

7.14. Обеспечивают ознакомление работников с принятым коллективным договором. На основании обращения работника предоставляют для ознакомления локальные нормативные акты организации, по вопросам, регулирующим трудовую деятельность работников.

### **Профсоюзы:**

7.15. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений.

Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

7.16. Организуют обучение работников организаций по социально-трудовым вопросам. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов на получение грантов Новосибирской области за счет средств областного бюджета Новосибирской области на обучение по социально-трудовым вопросам.

7.17. Проводят встречи руководителей, глав муниципальных образований, профсоюзного актива по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

7.18. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

7.19. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

7.20. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией района и объединениями работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

### **Администрация:**

7.21. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.22. Организует проведение обучения, в установленном законодательством порядке, представителей органов местного самоуправления муниципального района вопросам трудового законодательства и социального партнерства в сфере труда.

7.23. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Освещает деятельность

Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.24. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

7.25. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями. Оказывает поддержку организациям профсоюзов и объединениям работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

7.26. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

7.27. Рекомендует включать в состав коллегий представителей отраслевых объединений Профсоюзов и Работодателей.

7.28. Предоставляет территориальным профсоюзным организациям и координационному совету помещение для осуществления их деятельности с отоплением и освещением на безвозмездной основе.

7.29. При награждении руководителей организаций за заслуги по совершенствованию системы социального партнерства и развитию трудовых отношений, учитывать в обязательном порядке мнение выборного профсоюзного органа, либо иного представителя работников организации;

7.30. При награждении организации за развитие системы социального партнерства и развитие трудовых отношений учитывать выполнение данной организации районного и отраслевого соглашений и эффективность выполнения коллективного договора.

## **Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения**

8.1. Соглашение заключено на 2026-2028 годы, вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

8.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

8.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.4. Стороны подводят итоги реализации принятых обязательств Соглашения, обмениваются соответствующей информацией и информируют население на официальных сайтах Сторон информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

8.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

8.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

8.7. Стороны участвуют во втором полугодии 2028 года в коллективных переговорах по заключению нового районного 3-х стороннего Соглашения.

8.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе районной трехсторонней комиссии, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

8.9. Текст Соглашения после его подписания публикуется в официальном печатном издании «Вестник Искитимского района» и размещается на официальном сайте администрации Искитимского района Новосибирской области.

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**РАСПОРЯЖЕНИЕ №61-р СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ИСКИТИМСКОГО  
РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ от 17.12.2025 г.  
«О созыве третьей очередной сессии Совета депутатов»**

Созвать третью очередную сессию Совета депутатов Искитимского района пятого созыва **23 декабря 2025 года в 10-00** часов в зале заседаний администрации района с повесткой:

1	О бюджете Искитимского района на 2026 год и плановый период 2027-2028 годы	Сотникова Е.Г. – начальник управления финансов и налоговой политики района, Протасова Р.Н., председатель ревизионной комиссии Искитимского района
2	О внесении изменений в решение 39-ой очередной Сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 24.12.2024 года № 260 «О бюджете Искитимского района Новосибирской области на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов» (в редакции решений от 25.02.2025 № 268, от 22.04.2025 № 272, от 24.06.2025 № 281, от 19.08.2025 № 290, от 18.11.2025 № 13)	Сотникова Е.Г. – начальник управления финансов и налоговой политики района
3	О внесении изменений в Методику формирования и распределения общего объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности поселений Искитимского района Новосибирской области на очередной финансовый год и плановый период, утвержденную решением 31-ой внеочередной сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 24.10.2023 № 199	Сотникова Е.Г. – начальник управления финансов и налоговой политики района
4	О внесении изменений в Положение о муниципальном контроле на автомобильном транспорте, городском наземном электрическом транспорте и в дорожном хозяйстве вне границ населенных пунктов в	Авакова Н.С.- ведущий инженер дорожной группы МКУ ИР «УКС»

	границах Искитимского муниципального района Новосибирской области, утверждённое Решением Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 07.12.2021 №86 (в ред. от 17.05.2022 №121, от 22.04.2025 №273)	
5	О внесении изменений в Положение о Ревизионной комиссии Искитимского района Новосибирской области, утвержденное решением пятнадцатой очередной сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 09.11.2021г. № 79(ред. от 22.02.2022г.)	Протасова Р.Н.- председатель Ревизионной комиссии района
6	О признании утратившим силу Решения восемнадцатой очередной сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 22.02.2022 № 109 «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, применяемых при осуществлении муниципального лесного контроля в границах Искитимского муниципального района Новосибирской области»	Переладова Е.А.- начальник Отдела по природным ресурсам, охране окружающей среды, ЖКХ, энергетики и газификации
7	О признании утратившим силу Решения восемнадцатой очередной сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 22.02.2022 № 111 «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований, применяемых при осуществлении муниципального контроля в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Искитимского муниципального района Новосибирской области»	Переладова Е.А.- начальник Отдела по природным ресурсам, охране окружающей среды, ЖКХ, энергетики и газификации
8	О признании утратившим силу Решения шестнадцатой внеочередной сессии Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 07.12.2021 № 85 «Об утверждении Положения о муниципальном контроле за исполнением единой теплоснабжающей организацией	Переладова Е.А.- начальник Отдела по природным ресурсам, охране окружающей среды, ЖКХ, энергетики и газификации

	обязательств по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения в Искитимском муниципальном районе Новосибирской области»	
9	О внесении изменений в Положение о муниципальном контроле в области охраны и использования особо охраняемых природных территорий местного значения в границах Искитимского муниципального района Новосибирской области, утвержденное Решением Совета Депутатов Искитимского района Новосибирской области от 09.11.2021 года № 77	Переладова Е.А.- начальник Отдела по природным ресурсам, охране окружающей среды, ЖКХ, энергетики и газификации
10	О внесении изменений в Положение о муниципальном лесном контроле в границах Искитимского муниципального района Новосибирской области, утвержденное Решением пятнадцатой очередной сессии Совета Депутатов Искитимского района Новосибирской области от 09.11.2021 года № 78	Переладова Е.А.- начальник Отдел по природным ресурсам, охране окружающей среды, ЖКХ, энергетики и газификации
11	О внесении изменений в Положение о порядке определения размера арендной платы, порядке, условиях и сроках внесения арендной платы за земли, находящиеся в муниципальной собственности Искитимского района, утвержденное решением Совета депутатов Искитимского района Новосибирской области от 15.12.2009 № 406.	Храмцова Л.И.- начальник отдела по имуществу и земельным отношениям администрации района
12	О внесении изменений в структуру администрации Искитимского района Новосибирской области	Звягина И.А.- начальник отдела пресс-службы администрации района
13	О плане работы Совета депутатов Искитимского района на 2026 год	Истратенко Г.М.- председатель Совета депутатов

Информационный час администрации района :

О реализации молодежной политики на территории Искитимского района

Докладчик: Текутьева Н.Р.- начальник Отдела молодежной политики администрации района

Ответственным за подготовку вопросов предоставить в Совет депутатов проекты решений на бумажных и электронных носителях, оформленные в соответствии с требованиями Регламента Совета депутатов района и Инструкции

по делопроизводству.

Председатель Совета

Г.М.Истратенко